

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VERENIGING VOOR LUCHTVAART



JAARPLAN 2024 VAN HET HOOFDBESTUUR

6 NOVEMBER 2023



JAARPLAN 2024 VAN HET HOOFDBESTUUR

Inleiding

In 2022 heeft het Hoofdbestuur (HB) een start gemaakt met een nieuwe Visie, de Luchtsportagenda 2028 die nadrukkelijk is gebaseerd op de eerder in 2022 door NOC*NSF en al haar leden vastgestelde Sportagenda 2032 waarin we streven naar “Nederland, het sportiefste land ter wereld”. Na het relatief beleidsarme jaarplan 2022 is een ambitieus jaarplan 2023 vastgesteld wat duidelijk richting geeft aan de nieuwe beleidsmatige toekomst. Het nu voorliggende jaarplan 2024 heeft zijn verankering in het jaarplan 2023 en in de KNVV Luchtsportagenda 2028. Enkele activiteiten die in 2023 niet gerealiseerd zijn kunnen teruggevonden worden in het Jaarplan 2024. Als organisatie voert de KNVV diverse, jaarlijks terugkerende standaardactiviteiten uit passend bij onze vereniging. Denk hierbij aan leden-, brevetten- en financiële administratie, deze zullen daarom niet specifiek benoemd worden in het Jaarplan. Beleidsmatige acties en doelen die nieuw zijn en/of gericht op verandering en verbetering worden uiteraard wel benoemd het jaarplan 2024. De doelen worden zo SMART mogelijk uitgewerkt. Het jaarplan en begroting 2024 zijn derhalve deels een vervolg op de jaarplannen 2022 en 2023 en deels een verdere uitwerking van de Luchtsportagenda 2028. Deze agenda vormt het meerjarenbeleidsplan KNVV. Hieronder worden de kernthema's uitgewerkt, steeds met een beschrijvende inleiding en zoveel mogelijk met hoofdactiviteiten.

Bestuurlijk

De ambitie van het HB is om op basis van de Luchtsportagenda 2028, de daarvan afgeleide jaarplannen en in lijn met de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen), de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) en Gedragscode van NOC*NSF haar drie hoofddoelen te realiseren. Ook in dit Jaarplan zijn deze drie doelen weer leidend en worden ze in het plan nader uitgewerkt.

- Het creëren van meer ruimte voor de lichte luchtvaart.
- Het functioneren als gekwalificeerde organisatie voor luchtsport en luchtvaart.
- Het fungeren als het expertisecentrum t.a.v. regels en wetgeving.

Het HB vergadert daartoe op regelmatige basis als ook met de afdelingsvoorzitters, de afdelingspenningmeesters en met de Raad van Advies. Op die manier kan het HB plannen en voorstellen met betrokken afdelingen delen en bespreken. Afdelingen kunnen op hun beurt problemen en verbeterpunten met het HB communiceren, waarbij de Raad van Advies beleidsmatig adviseert en ondersteunt. Het bestuur is op weg naar een besturingsmodel “op hoofdlijnen” met een inhoudelijke verdeling qua aandachtsgebieden. De stappen daartoe worden geleidelijk genomen, passend in de ontwikkeling van de organisatie. Tevens zijn de HB-leden als vaste contactpersonen aan afdelingen gekoppeld, zoals dat ook voor bureaumedewerkers door middel van aanspreekpunten en voor enkele afdelingen via accountmanagers het geval is. Er vindt jaarlijks een bestuurlijke evaluatie plaats, begeleid door een extern deskundige, ter verbetering van het eigen handelen.

Het HB streeft bovendien naar een meer diverse en inclusieve samenstelling. De genderverhouding in het HB is momenteel gelijkwaardig en met een vrouwelijke voorzitter (o.v.b. LR 6 november), wat in de georganiseerde sport zeer vooruitstrevend genoemd mag worden. Met afdelingen wordt nauwer, planmatiger en met een afgestemde boodschap opgetrokken richting stakeholders. In 2024 zal het HB de in 2023 gedane stappen voortzetten als een kennisgedreven en ondersteunende organisatie, in partnerschap met alle betrokken stakeholders. Het in 2023 m.m.v. bureau MHP ontwikkelde lobbyplan zal leidend blijven voor de Public Affairs acties van de KNVV.



Eind 2024 zal wederom een KNVVvL-Congresdag worden georganiseerd voor alle KNVVvL-vrijwilligers, zowel landelijk als lokaal. Een dag waarop diverse interessante en actuele thema's aan de orde komen via inleidingen, workshops, gesprekken, netwerkmomenten, etc. Inhoudelijk boeiend en tevens bedoeld voor versterking van de onderlinge band en interne samenwerking.

De statuten en het huishoudelijk reglement zullen volgens planfase 2 worden gemoderniseerd en de inhoudelijke wensen van HB, de leden en besturen reflecteren. De intentie is om eind 2024 beide documenten door de ledenraad te laten vaststellen. Deze nieuwe documenten hebben ook hun invloed op de afdelingen, bijv het ontwikkelen van afdelingsreglementen passend in de lijn van de nieuwe statuten en het HHR.

Acties

- Implementeren resterende bestuurlijke MKE eisen en Gedragscode NOC*NSF
 - Het blijven doorontwikkelen w.b. de gewenste stijl van besturen, passend bij de mogelijkheden van de organisatie
- Deskundigheidsbevordering van bestuur d.m.v. jaarlijkse evaluatie.
- Het opzetten van het tweede KNVVvL-congres voor lokale en landelijke vrijwilligers
- Finale vaststelling van statuten (fase 2) en het huishoudelijk reglement.
 - Het continueren van een effectieve samenwerking met interne en externe stakeholders, gericht op het realiseren van de drie hoofddoelen van de KNVVvL

Veiligheid

De KNVVvL streeft naar het voortdurend verbeteren van de (vlieg)veiligheid en de veiligheidscultuur bij het beoefenen van de luchtsporten. Het Veiligheids Management Systeem (VMS) is bij alle vliegende afdelingen aanwezig en enkele daarvan hebben een meldingstool. Op het bureau is een medewerker veiligheid werkzaam.

Veiligheid is primair in de luchtsporten. Daarom participeert de KNVVvL in het Nederlands Luchtvaart veiligheidsprogramma (NLVP). Doel is om kennis van wet- en regelgeving actueel te houden en ook naleving van regels te bevorderen. In het NLVP is voor de General Aviation een top 5 van risico's geïdentificeerd. In 2023 is het actieplan daartoe vanuit het Ministerie IenW gestart hetgeen in 2024 wordt gecontinueerd. Verder wordt regulier overlegd met het Analyse Bureau Luchtvaart (ABL) en in het Casusoverleg.

De KNVVvL meldingstool wordt gebruikt door zweefvliegen en ballonvaren en levert steeds meer meldingen op. De tool wordt door ABL en de OVV zeer gewaardeerd. Doel is dat de andere afdelingen ook van deze tool gebruik gaan maken, waarbij zal worden ingezet op een financiële bijdrage van het Ministerie I en W.

De communicatie en woordvoering bij incidenten en calamiteiten is belegd bij afdelingsvoorzitters. In een in 2023 ontwikkeld document "Communicatierichtlijnen bij calamiteiten" worden richtlijnen benoemd voor clubs en leden. In 2024 zal dit document gecheckt worden door een extern bureau dat gespecialiseerd is in crisiscommunicatie. Dit bureau zal ook Mediatraining verzorgen voor betrokken bestuurders binnen de KNVVvL.

Acties

- Verdere uitrol van de meldingstool van het VMS onder de afdelingen.
- Verkrijgen van financiële ondersteuning van de overheid voor meldingstool.
- GA top 5 risico's mitigeren i.s.m. stakeholders.
- Communicatierichtlijnen bij calamiteiten uitrollen en implementeren bij clubs en hun leden
- Het laten verzorgen van mediatraining voor bestuurders bij ontstane crisissituaties

Sport, kader en opleidingen



De KNVvL is een sportbond waarbij haar activiteiten in de lucht worden uitgevoerd, het luchtruim is haar sportarena. Dit karakter van de KNVvL als sportbond zou nadrukkelijker moeten worden benadrukt en de samenwerking met NOC*NSF wordt versterkt en verdiept. De overtuiging is dat regelmatig sporten, daarvan genieten en erin excelleren bijdraagt aan een vitale, sociale, ambitieuze en trotse achterban. Zoals verwoord in de Luchtsportagenda 2028:

“In 2028 hebben al onze leden regelmatig sportplezier, door zelf en samen te sporten en daarin uit te blinken. Dit kan ook als vrijwilliger, als professional en als supporter, dit in een sociaal veilige, gezonde, dopingvrije en duurzame omgeving, verrijkt door topsport. Wedstrijden zijn aantrekkelijk voor deelnemers en publiek, en er wordt zo mogelijk een internationaal luchtsport evenement (EK, WK, Worldcup) in Nederland georganiseerd”. Ook voor de KNVvL geldt dat kritische succesfactoren in de sport een rol spelen bij het daadwerkelijk kunnen behalen van de gestelde ambitie en doelen. Deze factoren hebben betrekking op kwaliteitsverbetering, inclusiviteit, collectiviteit en integriteit, additionele financiering, samenwerking met andere sectoren en zichtbaarheid.

De luchtsporters worden opgeleid volgens KNVvL dan wel overheidsreglementen en worden aldus gebrevetteerd. Voldoende en gekwalificeerd kader om leden en potentiële luchtsportbeoefenaars te bedienen is onontbeerlijk. Opleidingen en examens vinden centraal en decentraal plaats, in toenemende mate digitaal. De KNVvL streeft naar uitgifte van alle brevetten en bevoegdheden in eigen beheer op basis van de status van Qualified Entity, QE. Hiertoe zal een aanvraag bij de overheid worden ingediend.

Acties

- De KNVvL voldoet per 2024 aan de laatste versie van de MKE's van NOC*NSF. Het charter Diversiteit en Inclusie wordt faciliterend voor afdelingen en clubbesturen uitgewerkt en geïmplementeerd. Binnen dit beleid worden projecten voor ledenwerving, specifiek gericht op vrouwen en de jeugd uitgewerkt. De resultaten van het in 2023 door de KNVvL geïnitieerde NLR-onderzoek “Genderverschil in training” met o.a. datagebruik van de EPST zullen gebruikt gaan worden bij de projecten voor ledenwerving en behoud.
- In 2023 is ondersteuning verleend bij de organisatie van de succesvolle Nationale Vrouwevliegdag en ook in 2024 zal support worden geboden bij de organisatie van een nieuwe, verbrede netwerkdag Vrouwen in de Luchtsport. Het Rookie project, als onderdeel van het Educatieproject, zal worden gecontinueerd en verbreed.
- Het verder invoeren van het beleid aangaande Sport en Integriteit, vooral via de stimulering van het aanhaken bij lokale sportakkoorden. Andere onderdelen zijn het VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) beleid, gericht op het bondskader en het hebben van gedragsregels. Op lokaal niveau zal dit ook worden doorgevoerd, evenals het instellen van vertrouwenscontactpersonen bij lokale clubs. Het vrijwilligersbeleid zal worden geïmplementeerd en uitgewerkt.
- Het uitwerken van de ambitie van het Nationaal Preventieakkoord inzake een rookvrije sportomgeving, doorlopend in 2025.
- Afdelingen ondersteunen met het verbeteren van het prestatieve sportklimaat, met in 2024 de focus op breedtesport, d.w.z. het nationaal niveau. Zij stimuleren het sportaanbod, o.a. via de clubs waarbij het belang van behoud van faciliteiten voor de luchtsportarena actief wordt gepropageerd.
- Het uitvoeren van verkennende gesprekken in hoeverre de afdelingen kunnen samenwerken op het (inter)nationale topsportniveau en welke rol de KNVvL hierin zou kunnen spelen. Voorwaardelijk zijn het in 2023 ontwikkelde topsportstatuut en de ingestelde atletencommissie.
- Het uitwerken van de aanvraag van de KNVvL als QE en waar mogelijk zetten van de eerste implementatiestappen in nauwe samenspraak met de ILT. De KNVvL heeft decennialang vóór de invoering van de EU verordening de gehele keten van opleiding tot brevettering voor Zweefvliegen en Ballonvaren verzorgd. Dat wordt nog steeds gedaan voor de luchtvaartactiviteiten die niet onder het takenpakket van EASA vallen, zoals Parachutespringen, Paragliding, Deltavliegen, Paramotor en



Modelvliegen. De kennis, de faciliteiten en de middelen van de gehele keten zijn nog steeds bij de KNVvL in huis. Aangezien dit proces naadloos op elkaar aansluit is daardoor de kwaliteit en uitvoering in hoge mate geborgd

- Het verdiepen van de opleidingscapaciteit en kwaliteit door middel van een Elektronische Leeromgeving, ELO.

Operations & Public Affairs

De ambitie voor Operations staat grotendeels verwoord in de drie hoofddoelstellingen van de strategische agenda: meer luchtruim, gekwalificeerde organisatie en expertisecentrum. Overheidsinstanties die te maken hebben met luchtsporten wenden zich automatisch tot de KNVvL. De KNVvL wil hierbij in overleggen als partner deelnemen.

Het aspect Public Affairs (PA) is qua personele inzet ingevuld en er is een overeenkomst met lobbybureau MHP. Het doel is om de KNVvL en luchtsporten bekender te laten zijn bij de politiek, media en het grote publiek. Hierdoor worden de relaties tussen de KNVvL en externen effectiever benut. Dit alles via een in 2023 ontwikkeld en vastgesteld lobbyplan. Om PA resultaat op te laten leveren moeten, na de val van het kabinet in 2023 en de verkiezingen op 22 november, nieuwe netwerken en lobby's worden onderhouden en gecreëerd waarbij alle KNVvL-afdelingen mee lobbyen. Met sectorpartners (AOPA, NACA en NVL) zullen zaken worden gecoördineerd en allianties worden aangegaan. De KNVvL zal zichtbaar moeten zijn voor onze stakeholders.

Luchtvaart staat de laatste jaren steeds meer onder druk, het maatschappelijke en politieke draagvlak neemt af, vooraf voor de grote luchtvaart en Schiphol. Er zal een nieuw regeerakkoord komen met daarin zeer waarschijnlijk harde voorwaarden tot vermindering van uitstoot en hinder. Voor de nieuwe beleidsmakers en bestuurders moet duidelijk zijn dat de lichte luchtvaart op die twee vlakken niet vergelijkbaar is met de grote luchtvaart en zelfs dient als proeftuin voor nieuwe technologische ontwikkelingen. Ook moet de planuitwerkingsfase van de luchtruimherziening qua mogelijke impact op de luchtsporten goed gemanaged worden waarbij de KNVvL zoveel als mogelijk als partner betrokken wordt. Speciale aandacht daarbij is voor het invoeren van de zogenaamde U-space, het systeem dat het luchtruimgebruik tussen bemande en onbemande luchtvaart gaat managen.

Om de ambities te verwezenlijken overlegt de afdeling Operations met haar stakeholders in de luchtvaart: Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat / DGLM directie luchtvaart, LVNL, CLSK, KLu en de Militaire Luchtvaartautoriteit. Tevens wordt overlegd met de Dienst Domeinen inzake medegebruik van clubs voor de militaire terreinen. PA zal zich richten op de regie tussen deze en andere (landelijke) stakeholders, maar ook de relaties leggen richting Europa, daar waar voor de luchtvaart veel wordt bepaald. Denk aan de Europese luchtsport afdelingen, Europe Air Sports (EAS), EASA en de Europese politieke partijen.

Passend in de rol van KNVvL als kenniscentrum zijn er drie Centrale Commissies die het HB gevraagd en ongevraagd adviseren. Die voor luchtruim is de CCLR met deskundigen uit alle vliegende afdelingen. Zij schakelen tussen hun afdeling en de CCLR en signaleren wensen en knelpunten en stellen op basis daarvan advies op. Naast regulier overleg door medewerkers van het bureau wordt incidenteel bijgesprongen door expert vrijwilligers. Daarnaast is er een juridische commissie. Deze bestaat uit leden met een juridische achtergrond die andere leden en clubs ondersteunt m.b.t. wet- en regelgeving op het gebied van luchtvaart, milieu, vergunningen, grondgebruik, etc. Insteek daarbij is om juridische procedures zo veel als mogelijk te vermijden. De laatste commissie is die voor luchtvaartmedische zaken, zoals keuringseisen en medicals. Daarvoor wordt actief geworven voor nieuwe commissieleden.

Acties



- Directe contacten met de landelijke politiek, via kamerleden, woordvoerders luchtvaart en de vaste kamercommissie, rechtstreeks en via MHP, worden verstevigd waarbij nadrukkelijk verbinding wordt gezocht tussen de KNVvL en deze partijen.

- Partnerschap nastreven in overleggen met de stakeholders Ministerie IenW en DGLM.

- Partnerschap in de planuitwerkingsfase Luchtruimherziening.

- Nauwe betrokkenheid in de invoering en implementatie van U-Space.

- Invulling geven aan het overheidsprogramma duurzame luchtvaart, door technische innovaties qua veiligheid, duurzaamheid en milieu te stimuleren en waar mogelijk overheidssubsidie hiervoor te realiseren.

- Contact Europe Air Sports onderhouden en van input op dossiers voorzien.

- Contact EASA onderhouden en (concept) regelgeving van input voorzien.

- Herijking van de drie Centrale Commissies, met het instellen van TOR's, volwaardige bemensing en een rooster van aftreden, waar nodig. De commissies functioneren binnen vastgestelde kaders i.s.m. het bureau en HB.

Bureau, facilitair en personeel

Het bondsbureau in Woerden heeft voldoende op hun taak berekende medewerkers die qua functies en fte's zijn afgestemd op het beleid en de daarin genoemde doelen, het jaarplan en de vraag vanuit de afdelingen (via het account management systeem en vast te leggen in een Service Level Agreement (SLA)). Het bureau faciliteert daarbij de samenwerking tussen besturen, afdelingen en leden onderling, alsook die met externe partijen. Afdelingen die momenteel op basis van interne doorbelasting uren afnemen van het bureau en aldus accountmanagers hebben zijn parachutespringen, zweefvliegen, ballonvaren en drones. Het rapport van de Commissie Financiële Huishouding en de resultaten van tijdschrijven hebben geleid tot een betere definiëring van het accountmanagement waarmee afdelingsbesturen onderbouwd capaciteit van het bureau kunnen inschakelen.

Er zijn ruimtes en faciliteiten om afdelingen en clubs in hun (fysieke en digitale) behoeften qua vergaderingen, opleidingen en examens te ondersteunen. Het inzetten van getalenteerde stagiaires blijft een aandachtspunt.

In 2023 is een overeenkomst aangegaan met IT bedrijf Wanbound. Dit bedrijf onderhoudt de software en hardware van het bureau. Ook is in dat jaar besloten het softwarepakket RFX te vervangen door dat van FOYS en Exact Online aan te schaffen. Dit zal leiden tot verbeterde processen wat tijd oplevert voor nieuwe vormen van dienstverlening en tot minder fouten zal leiden.

Ook wordt gekeken naar de mogelijkheden om de examens zoals die door KEI - o.a. ook in opdracht van STEBZ - worden uitgevoerd te automatiseren. Processen van examens zullen worden gestroomlijnd, geüniformeerd en verbeterd. Dit vanwege een gewenste verbeterings- en efficiëncyslag volgend uit wensen van leden, externe partijen en maatschappelijke ontwikkelingen.

Acties

- Uitrollen nieuwe software voor ledenadministratie (FOYS) en financiële administratie (Exact Online) waarbij aanvullende functionaliteiten leiden tot een integraal CRM systeem en dito database. Hieruit kan een gericht aanbod worden gedaan voor informatie, activiteiten, mogelijkheden tot lidmaatschap, verzekeringen, kortingen op producten.

- Implementeren van software bij het invullen van randvoorwaarden ten behoeve van examens die door STEBZ worden uitgevoerd, waarbij digitaal examineren breder wordt ingezet.

- Resultaten van tijdschrijven over 2023 evalueren, de conclusies vertalen in concrete verbeteracties en deze gebruiken in de nieuwe afspraken tussen bureau en afdelingen rond accountmanagement en dienstverlening.



- Uitkomsten van het medewerker tevredenheidsonderzoek (najaar 2023) en de ontwikkelde ideeën rond Duurzame inzetbaarheid van de medewerkers verder implementeren

Marketing, PR, Communicatie

De ambitie is dat leden, potentiële leden, afdelingen, clubs en juist ook partners, relaties en derden zien waar de KNVvL voor staat. Op die manier zien (potentiële) leden het belang van hun lidmaatschap in, willen ze lid blijven dan wel worden en wenden relaties en derden zich automatisch tot de vereniging. Een aantrekkelijke KNVvL met zichtbare voordelen qua lidmaatschap genereert ledengroei en vergroot haar draagvlak als partner. De belangen van de KNVvL en haar leden worden adequaat behartigd en ze kunnen hun activiteiten en luchtsport veilig, verzekerd en gebrevetteerd beoefenen.

De afdeling Marketing & Communicatie zorgt ervoor dat men een goed beeld krijgt van de vereniging en haar 15 afdelingen. Uiteraard met een wervend, servicegericht en aantrekkelijk karakter voor alle luchtsporten in Nederland en ook voor Nederlandse luchtsporters in het buitenland.

De opdracht aan Marketing & Communicatie is driedelig: het stimuleren dat alle betrokkenen actiever gebruikmaken van de in 2023 ontwikkelde Handleiding offline- en onlinecommunicatiemiddelen, de vindbaarheid en zichtbaarheid van de vereniging te vergroten en het werven van (potentiële) nieuwe leden en het behouden van leden. Voor eind 2024 moet de vereniging beter zichtbaar en vindbaar zijn, dat geldt zowel online als offline. Dit zal worden gemeten via percentuele groei van de KPI's door middel van enquêtes, metingen op sociale media en Google Analytics. In 2024 zal de expertise binnen het bureau t.a.v. het gebruik van Google Analytics dienen te worden vergroot.

Acties

- Het ontwikkelde communicatieplan uitvoeren om de doelstellingen, belangenbehartiging, sportieve karakter, sporthelden en identiteit op de beste manier te delen en communiceren.
- Acties op social media en communicatie-activiteiten uitvoeren.
- De website www.knvvl.nl upgraden qua structuur, taalgebruik, informatie en aanbod. Dit is door tijd- en capaciteitsgebrek niet gelukt in 2023 maar zal nu worden uitgevoerd in 2024. Waar nodig zal hierbij gebruik worden gemaakt van een externe partij.
 - In 2023 is samen met ontwerp bureau TMO gestart met het ontwikkelen van een beeldmerk / gimmick voor alle afdelingen, te gebruiken voor een coherente en herkenbare uitstraling van de KNVvL. In 2024 zal dit worden afgerond en in samenspraak met de afdelingen geïmplementeerd.
 - Het evalueren via een lezerstevredenheidsonderzoek van het in 2023 uitgebrachte “KNVvL Lifestyle Magazine” en beslissing t.a.v. een nieuw exemplaar in 2024, dan wel 2025.
- Het benutten van NK's als platform waarop de luchtsport zich kan etaleren en belangstellenden stimuleert om aan de luchtsport deel te nemen. Stakeholders, bestuurders en VIP's worden actief uitgenodigd.
- Het inzetten van topsporters als luchtsporthelden en hen inzetten als influencers in KNVvL offline en online communicatie-activiteiten, waardoor een luchtsportcommunity wordt gecreëerd.
 - Het uitbreiden en beheren van een drive met actueel en pakkend luchtsport foto/video materiaal. Gebleken is dat afdelingen hier graag aan meewerken. Hierbij is extra aandacht voor het facet van copyright , wat nog te vaak niet helemaal helder is.
- KNVvL als overkoepelende vereniging presenteren op bijeenkomsten zoals de Zeeuwse Dagen (augustus 2024, waar de KNVvL aan mee zal doen) en open dagen van afdelingen.
 - Verbetering van het imago en bekendheid van de KNVvL als sportbond. Een luchtsport is weliswaar een risicosport maar die veilig beoefend kan worden, net als andere sporten. Wedstrijdresultaten, successen en medailles worden hierbij actief en gericht gedeeld. In 2024 zal met een activiteiten-/evenementenkalender worden gewerkt waardoor tijdiger en pro-actief contact kan worden gelegd met sporters en organisaties. Daardoor kan meer en actuelere content geproduceerd worden.



Tot slot

Het HB ziet het jaar 2024 als haar tweede inhoudelijke beleidsjaar, na een periode waarin vooral gewerkt werd aan de voorbereidingen om tot deze situatie te komen. Er is veel gebeurd, zowel bestuurlijk als t.a.v. het bondsbureau. Er is alle vertrouwen om met elkaar als integrale KNVvL actief op weg te gaan binnen de kaders van de visie en jaarplan en zo de luchtvaart en luchtsport verder tot ontwikkeling te brengen. Met elkaar moet dat lukken!

Hoofdbestuur KNVvL

Woerden, 6 november 2023