

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
VERENIGING
VOOR
LUCHTVAART

JAARPLAN 2023

GOEDGEKEURD DOOR DE KNVVL LEDENRAAD 24 NOVEMBER 2022



www.knvvl.nl

#ShareTheThrill #Luchtsporters

JAARPLAN 2023 | KNVvL HOOFDBESTUUR

Inleiding

In 2022 heeft het hoofdbestuur (HB) een start gemaakt met een nieuwe Visie: de Luchtsportagenda 2028¹. Deze agenda is nadrukkelijk gebaseerd op de eerder in 2022 door NOC*NSF en al haar leden vastgestelde 'Sportagenda 2032'. Hierin streven we naar:

'Nederland, het sportiefste land ter wereld'

Het relatief beleidsarme jaarplan 2022 gold als een tussenfase naar een nieuwe beleidsmatige toekomst. Het jaarplan 2023 heeft zijn ankers in het jaarplan 2022, maar ook al in de Luchtsportagenda 2028.



Het HB en het bondsbureau zijn qua bemensing inmiddels weer goed op orde en streven. In afstemming met alle afdelingen werken zij naar een sterker dienstverlenende en regisserende centrale organisatie, bestuurlijke aansturing en open communicatie. Met afdelingen wordt nauwer opgetrokken en stakeholders planmatiger benaderd. In 2023 wil het HB de gewenste vervolgstappen zetten als een kennisgedreven en ondersteunende organisatie, in partnerschap met alle betrokken stakeholders.

Bestuurlijk

De ambitie van het HB is om op basis van de Luchtsportagenda 2028, de daarvan afgeleide jaarplannen en in lijn met de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen), de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) en Gedragscode van NOC*NSF haar drie hoofddoelen te realiseren:

- Het creëren van meer ruimte voor de lichte luchtvaart.
- Het functioneren als gekwalificeerde organisatie voor luchtsport en luchtvaart.
- Het zijn van het expertisecentrum tav regel- en wetgeving. In dit Jaarplan worden die doelen nader uitgewerkt.

Het HB vergadert daartoe op regelmatige basis als ook met de afdelingsvoorzitters en met de Raad van Advies. Op die manier kunnen afdelingen problemen en verbeterpunten communiceren, waarbij de raad beleidsmatig ondersteunt.

Het bestuur is ingericht en werkt volgens een besturingsmodel 'op hoofdlijnen' en een portefeuilleverdeling. Tevens zijn de HB-leden als vaste contactpersonen aan afdelingen gekoppeld, zoals dat ook voor bureaumedewerkers het geval is. Er vindt jaarlijks een bestuurlijke evaluatie plaats. Dit wordt begeleid door een extern deskundige ter verbetering van het eigen handelen.

¹ dit is de voorlopige werktitel



Eind 2023 zal een KNVvL-Congresdag voor alle bestuurders en vrijwilligers van de KNVvL worden georganiseerd. Een dag waarop diverse interessante en actuele thema's aan de orde komen via inleidingen, workshops, gesprekken, netwerkmomenten, etc. Inhoudelijk boeiend en tevens bedoeld voor versterking van de onderlinge band en interne samenwerking. Voor externen zal in de zomerperiode een 'KNVvL Luchtsportdag' worden georganiseerd. Tijdens dit evenement kunnen relaties, stakeholders maar vooral ook belangstellenden in een attractief programma kennis nemen van de diverse luchtsporten.

Ook zullen de statuten en het huishoudelijk reglement, volgens een te ontwikkelen planfase 2, worden gemoderniseerd. Hierin zullen de wensen van de leden en besturen reflecteren. In overleg zal worden vastgesteld hoe de planning (fase 2) van de statutenwijziging zal worden opgepakt en uitgewerkt.

Jaarplan 2023

Hieronder worden enkele kernthema's uitgewerkt, steeds met een beschrijvende inleiding en zoveel mogelijk met enkele hoofdactiviteiten. Het jaarplan en begroting zijn daarbij deels een vervolg op het jaarplan 2022. Ook zijn ze al voor een deel gebaseerd op de recent ontwikkelde visie: Luchtsportagenda 2028. Bij de uitwerking van activiteiten zal het plan:

'KNVvL naar een hoger plan'

als toetssteen gehanteerd worden. Deze inhoudelijke verbinding zal het komende jaar voor de plannen voor 2024 worden versterkt.

Acties

- Uitwerken bestuursreglement.
- Actualisatie van de resterende reglementen, waaronder statuten (fase 2) en het huishoudelijk reglement.
- Bijhouden rooster van aftreden voor HB, LR en bij voorkeur ook afdelingsbesturen.
- Uitwerking en implementeren resterende bestuurlijke MKE eisen en Gedragscode NOC*NSF.
- Deskundigheidsbevordering van bestuur d.m.v. jaarlijkse evaluatie.
- KNVvL jaarplan 2024 en begroting 2024 opstellen en goedkeuren o.b.v. Luchtsportagenda 2028.
- Uitwerking en (mogelijk) afronden rapport De Leeuw.

Veiligheid

De KNVvL streeft naar het voortdurend verbeteren van de veiligheidscultuur en het verhogen van de veiligheid bij het beoefenen van de luchtsporten. Het Veiligheids Management Systeem (VMS) is inmiddels bij alle vliegende afdelingen aanwezig en gestreefd wordt dat afdelingen in 2023 ook een meldingstool hebben. Op het bureau is een medewerker veiligheid werkzaam.



Veiligheid is primair in alle luchtporten.

Daarom participeert zij in het Nederlands Luchtvaart veiligheidsprogramma (NLVP). Doel is om kennis van wet- en regelgeving actueel te houden en ook naleving van regels te bevorderen. In het NLVP is voor de General Aviation een top 5 van risico's geïdentificeerd.

In 2023 wordt het actieplan daartoe vanuit het Ministerie I en W gestart. Verder wordt regulier overlegd met het Analyse Bureau Luchtvaart (ABL) en in het Casusoverleg.

De KNVvL meldingstool wordt gebruikt door zweefvliegen en ballonvaren en levert steeds meer meldingen op. De tool wordt door ABL en de OVV zeer gewaardeerd. Gestreefd wordt naar uitbreiding van deze tool naar andere afdelingen waarbij zal worden ingezet op een financiële bijdrage van het Ministerie I en W. Een van de manieren waarop veiligheid wordt vergroot is kwaliteit van opleidingen en brevettering.

Ambitie van de KNVvL is om brevettering zoveel als mogelijk en - indien door ILT / Min. I en W gegund - zelf uit te voeren. Het voortdurend waarborgen van de kwaliteit is daarbij een pre. De communicatie en woordvoering bij incidenten en calamiteiten is belegd bij afdelingsvoorzitters. Het HB beraadt zich op de regie hierover alsmede de modus voor clubs en leden.

Acties

- verdere uitrol van de meldingstool van het VMS onder de afdelingen, in afstemming met internationale beschikbare tools en onderzoeken of dat met financiële support van de overheid kan plaatsvinden.
- het verbeteren van het pro-actief handelen vanuit het bondsbureau w.b. het identificeren van issues op veiligheidsgebied en die inbrengen in de daartoe bestaande overlegstructuren.
- het kwalitatief uitbouwen van de uitgifte van opleidingen brevetten in eigen beheer.
- het komen tot een integrale en uniforme woordvoerderslijn binnen de gehele KNVvL bij incidenten en calamiteiten en daarover adviseren aan clubs en leden.

Sport, kader & opleidingen

Het HB wil het karakter van de KNVvL als sportbond meer benadrukken waarbij de samenwerking met NOC*NSF wordt versterkt en verdiept. De overtuiging is dat regelmatig sporten, daarvan genieten en erin excelleren bijdraagt aan een vitale, sociale, ambitieuze en trotse achterban. Zoals gesteld in de Luchtsportagenda 2028:

In het jaar 2028 hebben al onze leden regelmatig sportplezier, door zelf en samen te sporten en daarin uit te blinken. Dit kan als vrijwilliger, als professional en ook als supporter. Met elkaar in een sociaal veilige, gezonde, dopingvrije en duurzame omgeving, verrijkt door topsport. Wedstrijden zijn aantrekkelijk en er wordt met regelmaat een internationaal luchtsport evenement (EK, WK, Worldcup) in Nederland georganiseerd'.



Deze factoren hebben betrekking op kwaliteitsverbetering, inclusiviteit, collectiviteit en integriteit, additionele financiering, samenwerking met andere sectoren en zichtbaarheid.

- De KNVvL zal per 2024 voldoen aan de laatste versie van de MKE's van NOC*NSF. In 2023 zal het in 2022 ondertekende charter diversiteit en inclusie beleidsmatig en faciliterend voor afdelingen en clubs worden uitgewerkt.
- Het ontwikkelen van een campagne: 'Sport en sociale veiligheid' zodat er een impuls gegeven wordt aan een cultuur van integriteit en veiligheid binnen alle KNVvL-geledingen.
- Interne samenwerking op sportgebied tussen afdelingen her-activeren en stimuleren.
- Samenwerking met andere organisaties op sportgebied vergroten, primair wordt bedoeld op de NKBV gezien de eerdere samenwerking, maar ook andere relevante organisaties worden niet uitgesloten.
- Afdelingen ondersteunen met het verbeteren van het topsportklimaat, afdelingen stimuleren het sportaanbod, o.a. via de clubs.
- Verbetering van het imago van de KNVvL als sportbond en de luchtsporten als sporten in plaats van risicosport of waaghalzerij.
- Beleid initiëren om periodiek een groot topsportevenement luchtsport in Nederland uit te (laten) voeren.
- Het optimaliseren van NK's van de diverse afdelingen zodat het mooie uithangborden van de betreffende disciplines op het hoogste niveau in NL.
- Onderzoek naar mogelijkheden op (lucht)sport innovatie liggen en kiezen welke innovatie in te zetten.
- Uitrollen bij clubs van campagne 'rookvrije sportomgeving'.
- Het vergroten van de opleidingscapaciteit van de KNVvL zodat er meer instructeurs beschikbaar komen die lokaal potentiële nieuwe leden kunnen opvangen en op verantwoorde wijze laten participeren aan onze luchtsporten. Dit geldt ook voor bestuurlijk kader en officials.
- Projecten om meer vrouwen en jeugd te boeien en binden voor de luchtsport. De insteek is het doelgroepgericht organiseren van kennismakingsactiviteiten (lokaal op clubs tot een jaarlijks nationaal evenement) en marketing en communicatiecampagnes (offline/online).
- Het door lokale clubs organiseren van open dagen waarop kennis kan worden gemaakt met de sport, kan worden deelgenomen aan diverse activiteiten en nieuwe leden kan worden geworven. Mogelijk deelname aan de Nationale Sport Week van NOC*NSF in najaar 2023.



Operations & Public Affairs

De ambitie voor operations staat grotendeels verwoord in de drie hoofddoelstellingen van de strategische agenda:

- meer luchtruim
- gekwalificeerde organisatie
- expertisecentrum

Overheidsinstanties die te maken krijgen met luchtsporten wenden zich automatisch tot de KNVvL. De KNVvL wil hierbij in overleggen als partner deelnemen. Het aspect public-affairs (PA) is qua personele inzet sterker ingevuld. Hierdoor wordt de relatie(s) tussen de KNVvL en externen effectiever benut.

De vereniging en afdelingen zullen meer bekendheid krijgen bij de politiek, media en het grote publiek. Om PA resultaat op te laten leveren moeten netwerken en lobbies worden onderhouden en gecreëerd waarbij alle KNVvL partijen mee lobbyen, met sectorpartners (AOPA en NACA) wordt gecoördineerd, allianties worden aangegaan, maar ook onderzoek voor data worden verricht en de zichtbaarheid moet worden vergroot.



Het speelveld, partijen, processen en prioriteiten worden gemanaged aan de hand van een vastgesteld stakeholdersplan. Doel is te bereiken dat al in de ontwerpfasen van luchtruim en regelgeving pro-actief de behoefte van de KNVvL achterban zo goed als mogelijk wordt ingevuld en knelpunten vermeden worden, zodat niet achteraf corrigerende acties nodig zijn of onnodige beperkingen worden gecreëerd.

Om de ambities te verwezenlijken overlegt de afdeling operations - namens het HB - met haar stakeholders in de luchtvaart: Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat / DGLM directie luchtvaart, LVNL, CLSK, KLu en de Militaire Luchtvaartautoriteit. Tevens wordt overlegd met het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) inzake medegebruik van clubs voor de militaire terreinen.

PA zal zich richten op de relatie tussen deze en andere (landelijke) stakeholders, maar ook de relaties leggen richting Europa, daar waar voor de luchtvaart veel wordt bepaald. Denk aan de Europese luchtsport afdelingen, Europe Air Sports (EAS), EASA en de Europese politieke partijen.



Passend in de rol van KNVvL als kenniscentrum zijn er drie centrale commissies.

Luchtruim zaken:

CCLR met deskundigen uit alle vliegende afdelingen. Deze deskundigen schakelen tussen hun afdeling en de CCLR en signaleren wensen en knelpunten die dan worden opgepakt door het bureau dan wel Hoofdbestuur. Naast regulier overleg door medewerkers van het bureau wordt incidenteel bijgesprongen door expert vrijwilligers.

Juridische zaken:

Deze commissie bestaat uit leden met een juridische achtergrond die andere leden en clubs ondersteunt. Dit heeft betrekking op wet- en regelgeving op het gebied van luchtvaart, milieu, vergunningen, grondgebruik, etc. Dit gebeurt enkele malen per jaar. Insteek vanuit het HB is om juridische procedures zo veel als mogelijk te vermijden.

Luchtvaart medische zaken:

Verstrekt adviezen t.a.v. de criteria voor keuringen en medicals.

Acties

- Stakeholdersplan vaststellen.
- Partnerschap realiseren (Ministerie I en W / DGLM, LVNL/CLSK, ILT), gebruikmakend van de vele en goede expertise van de KNVvL afdelingen en commissies/vrijwilligers. De KNVvL als kennisgedreven organisatie nadrukkelijk promoten en waar mogelijk partners helpen om inhoudelijke opdrachten tot een goed einde te brengen voor de GA en KNVvL.
- Participatie in de planuitwerkingsfase Luchtruimherziening.
- Participatie in U-Space voorbereidingen.
- Mogelijkheid onderzoeken voor de uitbreiding van brevetuitgifte in KNVvL beheer.
- Public Affairs beleidsmatig inrichten.
- Invulling geven aan het overheidsprogramma duurzame luchtvaart, mogelijkheden tot aanvragen overheidssubsidie onderzoeken en indien mogelijk indienen.
- Technische innovatie qua veiligheid en milieu blijvend stimuleren.
- Contact Europe Air Sports intensiveren en vergaderingen bijwonen.
- Contact EASA intensiveren en (concept) regelgeving van input voorzien.

Bureau, facilitair en personeel

De ambitie is dat op het bondsbureau in Woerden op hun taak berekende medewerkers actief zijn die qua aantal op het jaarplan, maar vooral ook op de vraag vanuit de afdelingen (via het account management systeem en vast te leggen in een Service Level Agreement - SLA), is afgestemd. Dat er ruimtes en faciliteiten zijn om leden, afdelingen en clubs in hun wensen en behoeften adequaat en snel te ondersteunen.

Het bureau faciliteert daarbij de samenwerking tussen besturen, afdelingen en leden onderling, alsook die met externe partijen.



Het bureau is sinds het najaar van 2022 op sterkte, waarbij eind 2022 nog een keuzeproces zal plaatsvinden qua fte's met ingang van 2023. In dat jaar zullen alle functieomschrijvingen dan geactualiseerd en vastgesteld kunnen worden. KNVvL medewerkers zijn in dienst op basis van de CAO sport van de WOS. Als werkgever zorgt de KNVvL voor een stimulerend en aantrekkelijk personeelsbeleid.

Met tijdschrijven is in 2022 geëxperimenteerd om beter en integraler inzicht te kunnen krijgen in de inzet van personeel ten behoeve van de afdelingen. Op basis hiervan zal het systeem verder worden ingevoerd en als controlesysteem voor de doorbelasting voor 2023 worden uitgevoerd.



De beschikbare vergader- en opleidingsruimtes zullen in 2023 meer worden gebruikt dan in de Corona-periode 21/22. Digitaal vergaderen zal blijvend worden gebruikt (o.a. via de KNVvL tool). Verhuur van deze ruimtes aan externe partijen zal worden gecontinueerd en waar mogelijk worden uitgebreid. Er is geen verkoop van het pand te Woerden meer voorzien.

De inzet van stagiaires blijft, afhankelijk van het stage-onderwerp. Een goede manier om de maatschappelijke rol en positie van de KNVvL actief in te vullen en gelijktijdig jonge hoogopgeleide studenten met nieuwe inzichten aan de KNVvL te binden.

Voor de in gebruik zijnde software (Google Suite, Renflex, Exact Globe) is in 2022 een evaluatie gestart waarbij de mogelijkheden om deze te vervangen dan wel te upgraden wordt onderzocht, rekening houdend met bestaande wensen en het facturatieproces voor 2023. Daartoe is in 2022 een onboarding proces afgerond met IT bedrijf Wanbound. Het genoemde onderzoek zal in 2023 worden gecontinueerd en op basis van een reëel veranderplan zal geleidelijk en afgestemd op de mogelijkheden binnen de gehele KNVvL-organisatie zowel een nieuw CRM pakket worden geïmplementeerd en de transitie van Google Suite naar Microsoft Office365 plaatsvinden. Het inventariseren van de mogelijke risico's van BTW zal worden beëindigd en zoveel als mogelijk opgelost.

De afdeling Ledenservice zal einde 2022 weer op volle kracht zijn zodat de leden en clubs optimaal bediend kunnen worden.

Nieuwe automatiseringsprocessen worden gerealiseerd (zie het gestelde hierboven) die dienen te leiden tot minder handwerk, minder tijd kosten en tot minder fouten leiden. Hierdoor kunnen bestaande processen sneller en beter worden uitgevoerd, waardoor er meer tijd beschikbaar is voor nieuwe diensten. Ook wordt gekeken naar de mogelijkheden om de examens zoals die door KEI - o.a. ook in opdracht van STEBZ - worden uitgevoerd te automatiseren. Processen van examens zullen worden gestroomlijnd, geüniformeerd en verbeterd. Dit vanwege een gewenste verbeterings- en efficiëncyslag volgend uit wensen van leden, externe partijen en maatschappelijke ontwikkelingen.

Het HB wil een goede samenwerking met afdelingsbesturen en deze verdiepen. Dit vindt plaats door middel van het voorzittersoverleg en het koppelen van bestuursleden aan afdelingsbesturen. Inventarisatie van wensen, behoeften en knelpunten, alsook het voorbereiden van beleid vindt hier plaats.



Binnen het verenigingsbureau zijn de contactpersonen voor (leden van) afdelingen herbelegd. Dit vanwege de vele personele wisselingen die in 2022 plaatsvonden. Voor het jaar 2023 is de verdeling als volgt:

Ronald Overdijk

parachutespringen

paramotorvliegen

Bryan Meijers

gemotoriseerd vliegen

paragliding

deltavliegen

aerobatics

Frank Schellenberg

zweefvliegen

drones

Rembert Groenman

ALA, LVK, LVW

Frouwke Kuijpers

IACE

Jacqueline Zwarteveen

ballonvaren

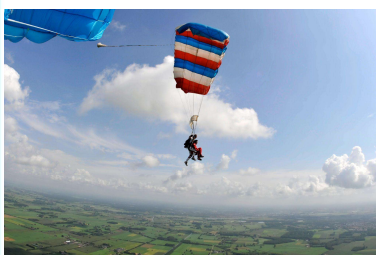
Kaylee Slag

modelvliegsport

Maaïke Pauw

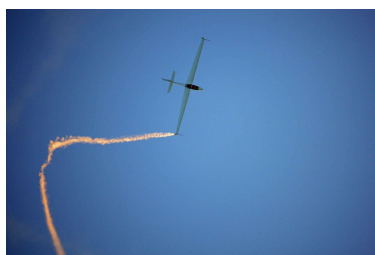
historische luchtvaart

Afdelingen die momenteel op basis van interne doorbelasting uren afnemen van het bureau, en aldus accountmanagers hebben, zijn:



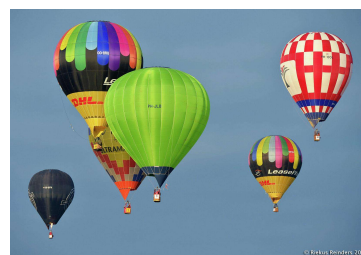
Parachutespringen

Ronald Overdijk



Zweefvliegen

Frank Schellenberg



Ballonvaren

Jacqueline Zwarteveen

In 2023 zal, in lijn met het rapport van de Commissie Financiële Huishouding en de resultaten van tijdschrijven, het concept accountmanagement breder worden ingevuld en gedefinieerd. Op basis van de resultaten hiervan kunnen afdelingsbesturen onderbouwd capaciteit van het bureau inschakelen.

Marketing, PR & Communicatie

De ambitie is dat leden, potentiële leden, afdelingen, clubs en juist ook partners, relaties en derden zien waar de KNVvL voor staat. Op die manier zien (potentiële) leden het belang van hun lidmaatschap in, willen ze lid blijven dan wel worden, en wenden relaties en derden zich automatisch tot de vereniging.

Een aantrekkelijke KNVvL met zichtbare voordelen qua lidmaatschap genereert ledengroei en vergroot haar draagvlak als partner.

De belangen van de KNVvL en haar leden worden adequaat behartigd en ze kunnen hun activiteiten en luchtvaart veilig, verzekerd en gebrevetteerd beoefenen.

De afdeling Marketing & Communicatie zorgt ervoor dat men een goed beeld krijgt van de vereniging/sportbond en haar 15 afdelingen. Uiteraard met een wervend, servicegericht en aantrekkelijk karakter voor alle luchtvaart in Nederland en ook voor Nederlandse luchtvaart in het buitenland.

De opdracht aan de afdeling Marketing & Communicatie is vierledig:

-  Opzetten van uniforme (offline en online) communicatiemiddelen.
-  De vindbaarheid en zichtbaarheid van de vereniging te vergroten.
-  Zorgdragen voor gezamenlijke instrumenten (voor alle afdelingen).
-  Werven van (potentiële) nieuwe leden en het behouden van leden.

Voor eind 2023 moet de vereniging beter zichtbaar en vindbaar zijn, dat geldt zowel online als offline. Dit zal worden gemeten via percentuele groei van de KPI's door middel van enquêtes, metingen op de sociale media kanalen en via de website (Google Analytics). De KNVvL zal als vereniging moeten gaan groeien, door ledenwerving en door het aanbod te vergroten een aantrekkelijker te maken. Iedereen moet kunnen bouwen op de kennis en kunde binnen de KNVvL.

Acties

- Opzetten van algemene (online) marketing activiteiten gericht op ledenwerving en ledenbehoud.
- Ontwikkelen van een stevige database waarmee (nieuwe) leden een gericht aanbod kan worden gedaan voor informatie, activiteiten, mogelijkheden tot lidmaatschap, verzekeringen, kortingen op producten, etc. Zoals het onderzoeken van de mogelijkheid om, in samenwerking met de afdelingen, het aspirant- lidmaatschap verder te ontwikkelen waardoor de drempel om op structurele basis lid te worden wordt verlaagd.
- Er zal een plan van aanpak worden ontwikkeld om de doelstellingen van de KNVvL en haar identiteit te formuleren, acties op social media en communicatie activiteiten uit te voeren.
- De website www.knvvl.nl is einde 2022 geëvalueerd en onvolkomenheden en verbeterpunten geïnventariseerd. Het voornemen is om de website in 2023 te upgraden qua structuur, taalgebruik, informatie en aanbod.
- Ontwikkelen van een eigentijds en glossy dat 1x per jaar wordt uitgegeven en waarin alle disciplines op aantrekkelijke wijze worden gepresenteerd en waaruit de verbindende kracht van de KNVvL voor alle luchtvaart en luchtvaartonderdelen spreekt.
- Het beter benutten en “upgraden” van NK's, EK's en WK's, gericht op meer en betere PR en communicatie. Het met regelmaat (in samenwerking met afdelingen en clubs) verwerven van EK's en WK's in Nederland. Het benutten van deze evenementen als platform waarop de luchtvaart zich kan etaleren en belangstellenden stimuleert om aan de luchtvaart deel te nemen.



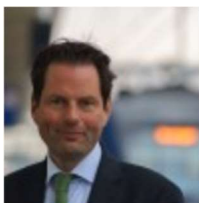
- Het “creëren” van topsporters als luchtsporthelden en hen inzetten als influencers in KNVvL offline en online communicatie-activiteiten, waarbij een luchtsport community wordt gecreëerd.
- Het met aangesloten clubs organiseren van open dagen waarop kennis kan worden gemaakt met de sport, kan worden deelgenomen aan diverse activiteiten en nieuwe leden kunnen worden geworven, mogelijk deelname aan de Nationale Sport Week van NOC*NSF in najaar.
- Het uitbreiden van de beeldbank van luchtsport foto/video materiaal.
- Deelnemen aan en KNVvL als overkoepelende vereniging presenteren op beurzen en open dagen van afdelingen.

Tot slot

Het HB ziet het jaar 2023 als haar eerste inhoudelijke beleidsjaar, na een periode waarin vooral gewerkt werd aan de voorbereidingen om tot deze situatie te komen. Er is veel gebeurd. Zowel bestuurlijk als t.a.v. het verenigingsbureau. Er is alle vertrouwen om met elkaar als integrale KNVvL actief op weg te gaan binnen de kaders van de visie en jaarplan en zo de luchtvaart en luchtsport verder tot ontwikkeling te brengen. Met elkaar moet dat lukken!

Hoofdbestuur KNVvL

Woerden, 24 november 2022



Maarten Haverkamp
Voorzitter



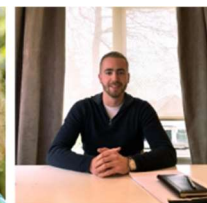
Harald Bresser
Vice-voorzitter



Hendrik ten Cate
Penningmeester



Denise Eikelenboom
Alg. bestuurslid



Diederick Hijink
Alg. bestuurslid

