



JAARPLAN 2025

VAN HET HOOFDBESTUUR

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Veiligheid
3. Sport, Kader en Opleidingen
4. Operations en Public Affairs
5. Brevet uitgifte
6. Bureau, Personeel en Facilitair
7. Marketing, PR en Communicatie
8. Bestuurlijk
9. Tot slot



Inleiding

De KNVvL Luchtsportagenda 2028 vormt sinds 2022 het meerjarenbeleidsplan van onze vereniging. Deze agenda bevat een aantal kernthema's op basis waarvan jaarplannen worden opgesteld. De jaarplannen van de 2023 en 2024 waren ambitieus waarbij nieuwe doelen en acties zo concreet mogelijk werden beschreven en uitgewerkt. Het Hoofdbestuur (HB) streeft daarbij naar een visie waarin haar kernthema's en hoofddoelen passen in een meer sportief kader. **Nadrukkelijk wil zij de verbinding tussen HB en afdelingen vergroten en kennisdeling bereiken en synergie creëren: samen zijn we sterker!**

De vereniging voert een veelheid aan activiteiten uit. Een substantieel gedeelte betreft de leden-, brevetten- en financiële administratie en verzekeringen. Ondanks dat dit corebusiness is voor de leden worden deze niet specifiek genoemd in dit jaarplan, tenzij er specifieke acties zijn voor hieraan gelieerde verbeterlagen. Het in 2024 geïmplementeerde Flightdeck-systeem en Exact Online zijn hier noemenswaardig en zullen in 2025 tot diverse voordelen moeten gaan leiden. Beleidsmatige acties en nieuwe doelen, veranderingen dan wel verbeteringen worden uiteraard benoemd en inzichtelijk gemaakt. Uit dit jaarplan volgt een begroting 2025 die in samenhang met elkaar een verdere uitwerking van de Luchtsportagenda 2028 zijn. De bovengenoemde kernthema's worden hieronder nader uitgewerkt, steeds met een beschrijvende inleiding en zoveel mogelijk met concrete resultaten en hoofdactiviteiten.

De KNVvL streeft naar het voortdurend verbeteren van de (vlieg)veiligheid en de veiligheidscultuur bij het beoefenen van de luchtporten. Het Veiligheids Management Systeem (VMS) is bij alle vliegende afdelingen ingevoerd. Enkele afdelingen hebben een meldingstool dan wel portal. Op het bureau is een medewerker veiligheid werkzaam.

Veiligheid is primair in de luchtporten. Daarom participeert de KNVvL in het Nederlands Luchtvaart Veiligheids Programma (NLVP). Doel is om kennis van wet- en regelgeving actueel te houden en ook naleving van regels te bevorderen. In het NLVP is voor de General Aviation een top 5 van risico's geïdentificeerd. In 2023 is het actieplan daartoe vanuit het Ministerie IenW gestart wat de komende jaren wordt gecontinueerd. De invulling hiervan wordt door de KNVvL zelf bepaald, waarbij andere organisaties meewerken en de verantwoordelijkheid daarbij dragen.

Tevens wordt regulier overlegd met het Analyse Bureau Luchtvaart (ABL) en worden specifieke voorvallen besproken in het Casusoverleg. De KNVvL meldingstool wordt gebruikt door zweefvliegen en ballonvaren. De tool en de gedane meldingen worden door het ABL en de OVV zeer gewaardeerd. Doel is dat de andere afdelingen ook van deze tool gebruik gaan maken, waarbij zal worden ingezet op een financiële bijdrage van het Ministerie I en W vanuit het NLVP.

De communicatie en woordvoering bij incidenten en calamiteiten is belegd bij afdelingsvoorzitters. In een in 2023 ontwikkeld document "Communicatierichtlijnen bij calamiteiten" worden richtlijnen benoemd voor clubs en leden. In 2024 is dit document geüpdatet en gecheckt door een extern bureau dat gespecialiseerd is in crisiscommunicatie. Dit bureau zal ook Mediatraining voor crisissituaties verzorgen voor betrokken bestuurders binnen de KNVvL, deze training zal in 2025 plaatsvinden.

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- De KNVvL streeft naar het voortdurend verbeteren van de (vlieg)veiligheid en de veiligheidscultuur bij het beoefenen van de luchtsporten
- De KNVvL maakt optimaal gebruik van geboden mogelijkheden om veiligheid en cultuur te verbeteren, zoals het NLVP
- De KNVvL en haar kader en clubs communiceren conform vastgelegde spelregels bij crisissituaties en incidenten en zijn daarin getraind

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- Verdere uitrol van de KNVvL meldingstool bij de resterende vliegende afdelingen, gestreefd wordt naar aanhaking van tenminste 3 afdelingen.
- Verkrijgen van financiële ondersteuning van de overheid uit het NLVP voor iig de meldingstool , tenminste ter dekking van de realisatiekosten door de KNVvL , maar mogelijk ook voor andere issues vanuit het NLVP
- Continueren van het mitigeren van de top 5 General Aviation (GA) risico's, samen met de betrokken stakeholders. In 2025 wordt op elk van de 5 risico's tenminste een (1) mitigerende actie uitgevoerd
- De geüpdatete Communicatierichtlijnen bij calamiteiten uitrollen en implementeren bij clubs en hun leden
- Het laten verzorgen van mediatraining voor bestuurders bij ontstane crisissituaties. In 2025 worden tenminste 1 centrale en 2 lokale training uitgevoerd

Sport, kader en opleidingen

De KNVvL is een sportbond waarbij haar activiteiten in de lucht worden uitgevoerd, het luchtruim is haar sportarena. Dit karakter van de KNVvL als sportbond wordt nu prominenter benadrukt en de samenwerking met NOC*NSF in relatie tot het nieuwe topsportbeleid van de sportkoepel (Topsportagenda 2025+) , wordt versterkt en verdiept. De overtuiging is dat regelmatig sporten en actief recreëren, daarvan genieten en er in uitblinken bijdraagt aan een vitale, sociale, ambitieuze en trotse achterban. Zoals verwoord in de Luchtsportagenda 2028:

“In 2028 hebben al onze leden regelmatig sportplezier, door zelf en samen te sporten en daarin uit te blinken. Dit kan ook als vrijwilliger, als professional en als supporter, dit in een sociaal veilige, gezonde, dopingvrije en duurzame omgeving, verrijkt door topsport. Wedstrijden zijn aantrekkelijk voor deelnemers en publiek, en er wordt zo mogelijk een internationaal luchtsport evenement (EK, WK, Worldcup) in Nederland georganiseerd”.

De luchtsporters worden opgeleid en geëxamineerd volgens KNVvL dan wel overheidsreglementen en worden aldus gebrevetteerd. Om onze leden en potentiële luchtsportbeoefenaars te bedienen is voldoende en gekwalificeerd kader onontbeerlijk. Opleidingen en examens vinden zowel centraal als decentraal plaats, en ook in toenemende mate digitaal. De KNVvL streeft naar eigen uitgifte van alle brevetten en bevoegdheden voor luchtsporten op basis van de status van Qualified Entity, QE. De aanvraag daarvoor bij de overheid wordt terdege voorbereid en onderbouwd om die te kunnen indienen. Zie ook paragraaf 5 over Brevet Uitgifte.

Sport, kader en opleidingen

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- Het imago van de KNVvL wordt steeds nadrukkelijker dat van een sportbond: LuchtsportNL!
- De KNVvL is in staat voldoende instructeurs op te leiden zodat alle belangstellenden naar behoefte en tijdig lokaal opgeleid en gebrevetteerd kunnen worden.
- Opleidingen en examens zijn van hoge kwaliteit en voldoen aan de eisen van de controlerende instanties cq worden door de KNVvL helder en transparant verwoord.
- De KNVvL voldoet per 2025 aan de laatste versie van de MKE's van NOC*NSF.

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- In 2024 is ondersteuning verleend bij de organisatie van de succesvolle Nationale Vrouwevliegday en ook in 2025 zal support worden geboden bij de organisatie van een nieuwe, verbrede netwerkdag Vrouwen in de Luchtsport.
- Stimuleringsprojecten voor de jeugd - waaronder het Rookie project als onderdeel van het Educatieproject - zullen worden gestart, gecontinueerd en verbreed. Gestreefd wordt naar samenwerking met ten minste vijf lokale, veelal modelvliegclubs.
- Het continueren van het implementeren van het Nationaal Preventieakkoord inzake een rookvrije sportomgeving bij ten minste 25% van de lokale clubs, doorlopend in 2026.
- In samenwerking met NOC*NSF en de betreffende afdelingen het nu liggende topsportstatuut en reglement atletencommissie reviseren. Tevens samen met NOC*NSF werken aan talent- en topsportontwikkelingsplannen voor de afdelingen met een status 2 of 3.
- Het uitwerken van de aanvraag van de KNVvL als QE, met het beschrijven van werkprocessen van brevet aanvraag en uitgifte (van KEI), in samenspraak met Min IenW en ILT de eerste implementatiestappen voorbereiden. Zie ook paragraaf 6.

Sport, kader en opleidingen



- Het verder ontwikkelen van de opleidingscapaciteit en kwaliteit door middel van een Elektronische Leeromgeving (ELO), met minimaal vijf centrale modules centraal voor evenzoveel afdelingen.
- De twee internationale wedstrijden 2025 in Nederland te Terlet en Teuge gebruiken voor een goede positionering en promotie van de luchtsporten.
- Bij NOC*NSF ondersteuning voor de uitvoering van topsportbeleid aanvragen, specifiek voor de onderdelen krachttraining, voeding en mentale gesteldheid.
- De KNVvL voldoet per 2025 aan de laatste versie van de MKE's van NOC*NSF.
 - Het charter Diversiteit en Inclusie wordt faciliterend voor afdelingen en clubbesturen uitgewerkt en geïmplementeerd. Binnen dit beleid worden projecten voor ledenwerving, specifiek gericht op vrouwen en de jeugd uitgewerkt.
 - Het stimuleren en implementeren van de Basiseisen Sociale Veiligheid bij de clubs die zijn aangesloten bij de KNVvL. Concreet betekent dit dat de groeiambitie m.b.t. het aantal clubs dat is toegelaten tot de regeling gratis VOG toeneemt van 25 naar 50.
 - Het opzetten van een meldpunt Integriteit waar integriteitsschendingen door leden van de KNVvL kunnen worden gemeld.
 - Het instellen van vertrouwenscontactpersonen bij ten minste 25% van de lokale clubs.
 - Het implementeren en uitwerken van vrijwilligersbeleid bij ten minste 5 % van de lokale clubs.
 - Meer bewustzijn creëren bij de clubs over het thema Integriteit, wat een sociaal veilige sportomgeving inhoudt en waarom dit belangrijk is. Dit gebeurt via een enquête en een campagne rondom Sociale Veiligheid. Tevens zal het thema Integriteit en Sociale Veiligheid een regulier onderwerp worden in de Nieuwsbrief/mailings die vanuit de bond aan de clubs worden gestuurd. Ten slotte zal ook de informatie over een veilige sportomgeving op de website van de KNVvL worden geactualiseerd en makkelijker toegankelijk worden gemaakt. Hiervoor zal een aparte webpagina 'Veilige sportomgeving' worden gecreëerd.

Operations & Public Affairs

4

De ambitie voor Operations staat grotendeels verwoord in de drie hoofddoelstellingen van de strategische agenda: meer beschikbaar luchtruim, het zijn van een gekwalificeerde organisatie en het werken als expertisecentrum in de lichte luchtvaart. Stakeholders die beslissen over regelgeving en luchtruim voor luchtsporten wenden zich automatisch tot de KNVvL. De KNVvL wil hierbij in overleggen als partner deelnemen.

Het beleidsonderdeel Public Affairs (PA) is qua personele inzet ingevuld en er is een overeenkomst daartoe gesloten met lobbybureau MHP, eind 2024 zal worden besloten of deze in 2025 wordt gecontinueerd of (tijdelijk) wordt beëindigd. Doel hiervan is om de KNVvL en luchtsporten bekender te laten zijn bij de politiek. Het in 2023 ontwikkelde en vastgestelde, en in 2024 aangepaste lobbyplan dient als leidraad. Om PA resultaat op te laten leveren moeten netwerken en lobby's actief worden onderhouden of gecreëerd, waarbij alle KNVvL afdelingen in afstemming mee lobbyen. Met de sectorpartijen AOPA, NACA en NVL worden de dossiers inhoudelijk afgestemd.

Luchtvaart staat de laatste jaren steeds meer onder druk, het maatschappelijke en politieke draagvlak neemt af, vooraf voor de grote luchtvaart en Schiphol. In het hoofdlijnenakkoord wordt GA niet genoemd doch in algemene zin wordt vermindering van uitstoot en hinder voorwaardelijk. Voor de beleidsmakers en bestuurders moet duidelijk zijn dat de lichte luchtvaart op die twee vlakken niet vergelijkbaar is met de grote luchtvaart en zelfs dient als proeftuin voor nieuwe technologische ontwikkelingen. Ook moet de nog steeds lopende planuitwerkingsfase van de luchtruimherziening qua mogelijke impact op de luchtsporten goed gemanaged worden waarbij de KNVvL zoveel als mogelijk als partner betrokken wordt. Speciale aandacht daarbij is voor het invoeren van de zogenaamde U-space, het systeem dat het luchtruimgebruik tussen bemande en onbemande luchtvaart gaat managen. Last but not least is de voorziene impact van de Nota Ruimte voor Defensie bij volledige honorering van deze plannen zorgelijk. De bestaande contacten bij Defensie zullen hierbij optimaal worden benut voor effectieve samenwerking en overleg.

Operations & Public Affairs

4

Om de ambities te verwezenlijken overlegt de afdeling Operations frequent met haar stakeholders in de luchtvaart: Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat / DGLM directie luchtvaart, LVNL, CLSK, KLu en de Militaire Luchtvaartautoriteit. Tevens wordt overlegd met de Dienst Domeinen inzake medegebruik van clubs op militaire terreinen. Ops richt zich op de regie tussen deze en andere (landelijke) stakeholders, maar ook op het verbeteren van de relaties binnen Europa, daar waar voor de luchtvaart veel wordt bepaald. Voorbeelden zijn de Europese luchtsportafdelingen, Europe Air Sports (EAS) en EASA. Ter versterking van deze taken is per 1 november 2024 een medewerker Ops aangesteld die iig tot 1 november 2025 actief zal zijn op de dossiers Luchtruim en Onbemand/U-space. Intentie is om deze functie eind 2025 te verlengen, naar verwachting wel met een lagere formatieomvang.

Passend in de rol van KNVvL als kenniscentrum zijn er drie Centrale Commissies die het HB gevraagd en ongevraagd adviseren. Die voor luchtruim is de CCLR met deskundigen uit alle vliegende afdelingen. Zij schakelen tussen hun afdeling en de CCLR en signaleren wensen en knelpunten en stellen op basis daarvan advies op. Naast regulier overleg door medewerkers van het bureau wordt incidenteel bijgesprongen door expert vrijwilligers. Daarnaast is er een juridische commissie. Deze bestaat uit leden met een juridische achtergrond die andere leden en clubs ondersteunen m.b.t. wet- en regelgeving op het gebied van luchtvaart, milieu, vergunningen, grondgebruik, etc. insteek daarbij is om juridische procedures zo veel als mogelijk te vermijden. De laatste commissie is die voor luchtvaartmedische zaken, zoals keuringseisen en medicals.

Operations & Public Affairs

4

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- De KNVvL wordt door alle belangrijke stakeholders erkend als de autoriteit en kenniscentrum op het gebied van de GA en wordt door hen geconsulteerd bij relevante ontwikkelingen.
- Belangrijke ontwikkelingen op het gebied van luchtruim en reglementen worden niet eerder geïmplementeerd dan nadat de KNVvL haar advies hierover heeft gegeven.
- De KNVvL is in staat het luchtruim voor haar leden en de GA in het algemeen beschikbaar te houden voor een optimale sportbeoefening.

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- Directe contacten met de landelijke politiek, via kamerleden, woordvoerders luchtvaart en de vaste kamercommissie, rechtstreeks en via MHP worden onderhouden. Er wordt nadrukkelijk verbinding gezocht tussen de KNVvL en deze partijen. In 2025 dient met alle vier regeringspartijen een goede relatie met de woordvoerders te zijn opgebouwd.

- Partnerschap nastreven in overleggen met de stakeholders Ministerie IenW en DGLM.
- Directe input bij LVNL kunnen leveren op de planuitwerkingsfase van de Luchtruimherziening.
- Direct betrokken zijn en blijven bij de werkgroep drones van MinIenW / DGLM en DroneCouncil Nederland (DCNL). Gestreefd wordt naar passende regelgeving voor de mix van bemande en onbemande luchtvaart, waaronder U-space, waarbij TGB's zoveel mogelijk vermeden moeten worden.
- Betrokken blijven bij overheidsprogramma's duurzame luchtvaart. KNVvL is duurzaam (geluid, CO2 uitstoot, etc) en maakt dit in al haar relevante contacten duidelijk
- Contact Europe Air Sports onderhouden en van input op dossiers voorzien.
- Contact EASA onderhouden en (concept) regelgeving van input voorzien.
- Opstellen van Terms of Reference (TOR) voor de commissies die die nog niet hebben. Het voldoende bemensen van de commissies en het hanteren van een rooster van aftreden. Dit geldt in ieder geval voor de Commissie Marketing en Communicatie.

Brevet uitgifte

5

De belangrijkste doelstelling van de KNVvL is het behoud en de uitbreiding van de mogelijkheden voor lichte luchtvaart in Nederland en voor Nederlandse beoefenaars ervan in het buitenland. Dit gaat om het luchtruim, het benodigde grondgebruik en faciliteiten, de betreffende wet- en regelgeving, veiligheid, opleiding, examen en brevettering.

In het kader van de Europese regelgeving voor de luchtvaart is ILT voor Nederland de bevoegde autoriteit (Competent Authority), maar het Ministerie van I en W kan ervoor kiezen om bepaalde activiteiten elders onder te brengen. Dit moet dan wel een zogenaamde Qualified Entity (QE) zijn. Tot de invoering van een aantal EU verordeningen verzorgde de KNVvL voor bijvoorbeeld Zweefvliegen en Ballonvaren de uitgifte van brevetten en bevoegdheden. Thans is dit ondergebracht bij deels het KIWA en deels bij ILT zelf. De opleidingen en examens voor Zweefvliegen en Ballonvaren zijn nog wel onderdeel van de KNVvL. De (logische) keten van Opleiding Examinering Brevet Uitgifte is daarmee verbroken.

De KNVvL heeft decennialang vóór de invoering van de EU verordening de gehele keten van opleiding tot brevettering voor Zweefvliegen en Ballonvaren verzorgd. Dat wordt ook al vele jaren gedaan voor de luchtvaartactiviteiten die niet onder het takenpakket van EASA vallen, zijnde Parachutespringen, Paragliding, Deltavliegen, Paramotor en Modelvliegen. De kennis, de faciliteiten en de middelen van de gehele keten zijn nog steeds bij de KNVvL in huis. Aangezien dit proces naadloos op elkaar aansluit is de kwaliteit en uitvoering in hoge mate geborgd.

Brevet uitgifte

5

Kansen en voordelen

Het terugbrengen van de brevet uitgifte voor zweefvliegen en ballonvaren bij de KNVvL komt de kwaliteit (en het prijskaartje voor onze leden) zeker ten goede. Maar daarbij is het noodzakelijk dat de KNVvL dan wel de QE-status krijgt. Daarnaast verzorgt de KNVvL een aantal gedelegeerde taken vanuit ILT op het gebied van o.a. Part 66.

Een sector die daarop aansluit is die van Drones. Ook daar zouden mogelijk toekomstige examens en brevetten weer bij het KEI kunnen worden ondergebracht.

Brevetten en Examens voor Recreatief gemotoriseerd vliegen hebben we nooit uitgegeven maar zou onder een QE ook tot de mogelijkheden behoren.

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- Doel is om conform onze hoofddoelstelling alle recreatieve vliegers in Nederland van een internationaal erkend (National of EASA) brevet te kunnen voorzien.
- De afgifte van alle brevetten en vergunningen dienen snel, betaalbaar en efficiënt plaats te vinden.

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- Zorgen dat DGLM / ILT de rol van de KNVvL als QE mogelijk maakt.
- Aanvraag procedure opvragen bij ILT.
- Accreditatie voorwaarden opvragen bij ILT.
- Scope bepalen (e.g. aanvraag welke activiteiten).
- Compliance aantonen (EU) 2018/1139 Annex IV Art 62(14)(e).

Het verkennende gesprek met onze overheidspartners gaat ons duidelijk maken wat ervoor nodig is en wat hiervoor de kans van slagen is.

6 Bureau, facilitair en personeel

Het bondsbureau in Woerden heeft voldoende op hun taak berekende medewerkers die qua functies en fte's zijn afgestemd op het beleid en de daarin genoemde doelen, het jaarplan en de vraag vanuit de afdelingen (via het accountmanagementsysteem en vast te leggen in een Service Level Agreement (SLA)). Het bureau faciliteert daarbij de samenwerking tussen besturen, afdelingen en leden onderling, alsook die met externe partijen en stakeholders. Afdelingen die - op basis van interne doorbelasting - uren afnemen van het bureau en aldus accountmanagers hebben zijn parachutespringen, zweefvliegen, ballonvaren en drones. Het rapport van de Commissie Financiële Huishouding en de resultaten van tijdschrijven hebben geleid tot een betere definiëring van het accountmanagement waarmee afdelingsbesturen onderbouwd capaciteit van het bureau kunnen inschakelen.

Er zijn facilitaire ruimtes om afdelingen en clubs in hun (fysieke en digitale) behoeften qua vergaderingen, opleidingen en examens te ondersteunen. Het inzetten van getalenteerde stagiaires blijft nadrukkelijk een optie.

In 2024 is het softwarepakket RFX vervangen door dat van FOYS (Flightdeck) en is Exact Online aangeschaft. Zoals met elke grote verandering zijn er aanloopproblemen, uiteindelijk zorgen de verbeterde processen voor tijdswinst met nieuwe vormen van dienstverlening. De mogelijkheden om de examens zoals die door KEI - o.a. ook in opdracht van STEBZ - worden uitgevoerd te automatiseren worden onderzocht met een pilot in 2024, waarbij het proces hiervoor zal worden verbeterd.

6 Bureau, facilitair en personeel

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- De KNVvL biedt haar leden een goed werkende leden-, financiële en brevetadministratie via een CRM pakket aan waarmee leden en afdelingen tevreden zijn en waarderen met minimaal een 7.
- Opleidingen en examens worden in toenemende mate online en digitaal verzorgd.

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- Verder uitrollen en benutten van de mogelijkheden van de ledenadministratie software Flightdeck en die van financiële administratie (Exact Online). Ontwikkelen van een gericht aanbod voor informatie, activiteiten, mogelijkheden tot lidmaatschap, verzekeringen, kortingen op producten, etc. voor leden, kader en clubs.
- Implementeren van software bij het invullen van randvoorwaarden ten behoeve van KNVvL en STEBZ-examens, waarbij digitaal examineren breder wordt ingezet.
- De resultaten van tijdschrijven over voorgaande jaren evalueren en dit vertalen in concrete acties. De resultaten worden gebruikt voor verbetering van interne sturing en processen. Indien nodig worden afdelingen hierbij betrokken.

Marketing, PR, Communicatie

De afdeling Marketing & Communicatie blijft zich richten op het versterken van de zichtbaarheid van de KNVvL bij leden, potentiële leden, afdelingen, clubs, partners en andere belanghebbenden. Het is van groot belang om te blijven benadrukken dat de KNVvL opkomt voor de belangen van haar leden, zodat luchtporten in Nederland ruimte behouden en veilig kunnen worden uitgeoefend.

In het komende jaar zal de afdeling zich richten op de geleidelijke invoering van het nieuwe logo, de huisstijl en de volledig vernieuwde websites van de KNVvL. Met de 13 afdelingen – in 2024 zijn de afdelingen ALA en LVK gefuseerd tot een nieuwe afdeling - zal de focus liggen op nauwe samenwerking om te voldoen aan de behoeften van afdelingen op het gebied van ledenwerving en ledenbehoud. Onlinekanalen zullen effectiever worden ingezet door een intensieve samenwerking tussen sporters en de afdeling Marketing & Communicatie. Daarnaast zal de KNVvL de afdelingen en clubs ondersteunen bij het verbeteren van hun offline zichtbaarheid, door promotiemateriaal beschikbaar te stellen en de mogelijkheid te bieden om gebruik te maken van 30 VR-brillen met promotievideo's voor diverse luchtporten.

Marketing, PR, Communicatie

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- In 2025 zijn communicatietools als logo's, huisstijl, sites en social media-uitingen uniform geïmplementeerd en in gebruik.
- Er is een onderbouwd marketingplan voor drones en modelvliegsport dat leidt tot een substantiële ledengroei voor deze afdelingen.
- Vastgesteld is of het werken met daglicenties binnen de KNVvL tot de mogelijkheden behoort
- Het opstellen van een nieuw marketing- en communicatieplan om de doelstellingen, belangenbehartiging, sportieve karakter, sporthelden en identiteit optimaal te communiceren en wat leidt tot een ledengroei van 2% per jaar.

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- Implementatie van de nieuwe huisstijl binnen het bondsbureau, de afdelingen, op materialen en online kanalen. Oude materialen zullen eerst worden opgemaakt, met als doel om op 1 december 2025 zoveel mogelijk oude materialen te hebben verbruikt, zoals flyers, pennen, briefpapier en verzendmateriaal.
- Het afronden van de vernieuwing van de samenhangende en met de afdelingen afgestemde sites KNVvL.nl en Luchtsporters.nl.
- Het aanstellen van een parttime (0,5) contentbeheerder voor de beide gemoderniseerde sites
- In 2025 zal de nieuwe contentbeheerder regelmatig op pad gaan om nieuwsitems te beheren voor de vernieuwde KNVvL websites.
- Marketing- en communicatieplan zal in samenwerking met de contentbeheerder worden opgesteld.

Marketing, PR, Communicatie

- Het overleg voeren met diverse partijen zoals vliegcentra en scholen om te komen tot een vorm van betaalde daglicentie voor de groep kennismakingsleden en zo een databestand op te bouwen van mensen die benaderd kunnen worden voor vervolgacties.
- Herinrichting van de commissie Marketing & Communicatie incl. ToR en Rooster van aan/aftreden en nauwe samenwerking met partners binnen de afdelingen.
- Evaluatie van het in 2024 uitgebrachte “KNVvL Lifestyle Magazine” PH-002 via een lezersonderzoek en het nemen van een besluit over een evt. nieuwe editie PH-003 in 2025.
- Het benutten van NK's als platform om de luchtsport te promoten en belangstellenden aan te moedigen om deel te nemen. Stakeholders, bestuurders en VIP's worden actief uitgenodigd. In 2025 geldt dit in extra mate voor de Sailplane Grand Prix op Terlet en de World Cup / EL Parachutespringen op Teuge.
- Het inzetten van topsporters als luchtsporthelden en influencers in de offline en online communicatie van de KNVvL, met als doel een luchtsportcommunity te creëren.
- Verdere uitbreiding van de socialmediakanalen en het actief plaatsen van content.
- De KNVvL als overkoepelende vereniging presenteren tijdens bijeenkomsten en open dagen van afdelingen en derden zoals de Zeeuwse Vliegdagen.
- Verbetering van het imago en de bekendheid van de KNVvL als sportbond. De boodschap dat luchtsport een risicosport is die veilig beoefend kan worden, wordt benadrukt, net zoals de actieve en gerichte communicatie van wedstrijdresultaten, successen en medailles.
- In samenwerking met de afdelingen Drones en Modelvliegsport zoeken naar mogelijkheden van ledengroei onder de groep recreatieve Dronevliegers (Open categorie) o.b.v. een uitgevoerde enquête en overleg naar wensen van de achterban.

De huidige ambitie van de vereniging KNVvL is om op basis van de Luchtsportagenda 2028, in lijn met de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen), de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) en Gedragscode van NOC*NSF haar drie hoofddoelen te realiseren:

- Het creëren van meer ruimte voor de lichte luchtvaart.
- Het functioneren als gekwalificeerde organisatie voor luchtsport en luchtvaart.
- Het fungeren als het expertisecentrum t.a.v. regels en wetgeving.

Het HB is op weg naar een besturingssystematiek “op hoofdlijnen” waarbij inhoudelijke aandachtsgebieden over de bestuursleden zijn verdeeld. Zij vergadert zelf gemiddeld een (1) keer per zes weken en tweemaal per jaar met de afdelingsvoorzitters en -penningmeesters waarmee zij plannen en voorstellen met de afdelingsbesturen deelt en bespreekt. En belangrijker nog: afdelingsbesturen kunnen op hun beurt in deze overleggen wensen en problemen bij het HB aan de orde stellen. HB-leden zijn als vaste contactpersonen aan afdelingen gekoppeld, zoals dat ook voor bureaumedewerkers door middel van aanspreekpunten en (voor enkele afdelingen) via accountmanagers geregeld is. Daarnaast overlegt het HB met de Raad van Advies die het bestuur en daarmee de afdelingsbesturen beleidsmatig adviseert en ondersteunt. Centrale Commissies, met ondersteuning vanuit het bureau, adviseren het HB gevraagd en ongevraagd op verschillende beleidsterreinen.



Volgend uit de MKE vindt er een jaarlijkse bestuurlijke evaluatie plaats ter verbetering van het eigen handelen. In najaar 2024 vond dit plaats met begeleiding door een extern deskundige, in 2025 zal dit weer op zelfstandige basis plaatsvinden. Het HB streeft ook naar een meer diverse en inclusieve samenstelling. De genderverhouding in het HB is momenteel vrijwel gelijkwaardig (3 vrouwen en 2 mannen, een samenstelling die niet in veel sportbonden terug te vinden zal zijn) en wordt bovendien geleid door een vrouwelijke voorzitter, de eerste vrouwelijke voorzitter in de 117-jarige geschiedenis van de KNVvL. Het HB was op zoek naar een HB-lid voor het beleidsgebied Sport en denkt die inmiddels gevonden te hebben (voordracht in de LR van 13 november '24).

Met afdelingen wordt nauwer, planmatiger en met een intern afgestemde boodschap opgetrokken richting externe stakeholders. De kennis en netwerken vanuit de afdelingen worden gecombineerd met die van de centrale KNVvL en zorgen zo gezamenlijk voor een sterke aanpak. Als kennisgedreven en ondersteunende organisatie streeft de KNVvL als partner te overleggen met alle betrokken stakeholders inzake dossiers als luchtruim, regelgeving en brevettering.

Het in 2023 met medewerking van bureau MHP ontwikkelde en in 2024 verder opgepakte lobbyplan zal leidend blijven voor de Public Affairs acties van de KNVvL.

Eind 2025 zal wederom een KNVvL-Congresdag worden georganiseerd voor alle clubbestuurders. Een dag waarop diverse interessante en actuele thema's aan de orde komen via inleidingen, workshops, gesprekken, netwerkmomenten, etc. Inhoudelijk boeiend en tevens bedoeld voor versterking van de onderlinge band en interne samenwerking.

De statuten en het huishoudelijk reglement zullen in 2025, aan de hand van een aan een werkgroep verstrekte opdracht, worden gemoderniseerd. Hierbij wordt rekening gehouden met de inhoudelijke wensen en behoeften van afdelingsbesturen, leden en HB/bureau. In het huishoudelijk reglement zullen de meer praktische zaken worden vastgelegd wat een grotere bestuurlijke flexibiliteit mogelijk maakt. Getracht wordt de vaststelling van de statuten eind 2025 in de najaarsledenraad te bespreken. Het HHR zal waarschijnlijk voorjaar 2026 worden vastgesteld. Beide vernieuwde documenten zullen doorwerken in het ontwikkelen van afdelingsreglementen.

In 2025 willen we de volgende doelstellingen behalen:

- De KNVvL wordt bestuurd in samenwerking tussen afdelingsbesturen en HB met ondersteuning van het bureau en commissies wat leidt tot hoogwaardige en breed gedragen voornemens en ambities.
- De uitvoering van de plannen vindt plaats in afstemming tussen afdelingen en HB en met advies/support van bureau en afdelingen met ieder zijn eigen bijdrage en expertise.
- Formele documenten als statuten en het HHR zijn actueel en accuraat en reflecteren het beleid.

Met de volgende acties willen we deze doelstellingen behalen:

- Implementeren en uitwerken van de resterende bestuurlijke MKE eisen zodat aan alle eisen wordt voldaan.
- Bewaken van de juiste uitvoering van de Gedragscode Goed Sportbestuur binnen de KNVvL.
- Deskundigheidsbevordering van het HB via de jaarlijkse evaluatie van haar bestuurlijk handelen.
- De organisatie van de derde KNVvL-Congresdag voor clubbestuurders najaar 2025.
- Vaststelling van statuten (fase 2) najaar 2025 en het initiëren van de aanpassing van het huishoudelijk reglement richting 2026.
- Het continueren van een effectieve benadering van externe stakeholders, gericht op het realiseren van de drie hoofddoelen van de KNVvL, nauw samenwerkend tussen de afdelingen en de centrale KNVvL-organisatie.

Tot slot

9

Het HB ziet het jaar 2025 als haar derde inhoudelijke beleidsjaar, onder leiding van een nieuwe voorzitter. Er is hard gewerkt om tot deze situatie te komen en het HB blijft zich inzetten voor een goed beleid en een goede uitwerking hiervan, op basis van het meerjarenbeleidsplan en jaarplannen.

Het HB vertrouwt erop dat de KNVvL in gezamenlijkheid, binnen de kaders van haar visie en dit jaarplan, de luchtvaart en luchtsport verder tot ontwikkeling zal brengen.

Hoofdbestuur KNVvL

Woerden, 13 november 2024