

KNVvL op Hoog Niveau

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VERENIGING VOOR LUCHTVAART 2018



CONCEPT

STRATEGISCHE AGENDA VANAF 2019 VAN DE KNVvL

**MEER RUIMTE, GEKWALIFICEERDE ORGANISATIE
EXPERTISECENTRUM VOOR LICHT LUCHTVAART**

29 OKTOBER 2018



STRATEGISCHE AGENDA VANAF 2019

Meer Ruimte, Gekwalificeerde Organisatie en Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart

Inleiding

In de statuten van de KNVvL staat als doelstelling van de vereniging:

De KNVvL stelt zich ten doel: a. Het behartigen van de belangen van de leden; b. Het verlenen van diensten en producten aan de leden; c. Het bevorderen van de sportieve en recreatieve luchtvaart; d. Het creëren van een breed maatschappelijk draagvlak voor haar activiteiten; e. Het zekeren van voldoende en toegankelijke ruimte in de lucht en de beschikbaarheid van accommodaties, terreinen en faciliteiten; f. Het zelfreguleren van alle luchtporten; g. Het op peil houden van de kennis van de luchtvaart, specifiek voor de te accommoderen takken van luchtvaart. h. Het adviseren aangaande vraagstukken, in het bijzonder waar deze het overheidsbeleid inzake de praktische uitoefening van de luchtvaart en het gebruik van het luchtruim betreffen. i. Het stimuleren van de jeugd door het kweken van belangstelling voor, het bevorderen van kennis over en het deelnemen aan de uitoefening van de luchtvaart.

Voor elke organisatie is het gezond om af en toe het bestaansrecht ter discussie te stellen. Waar staat de KNVvL voor, waarom is de KNVvL van belang, wat betekent de KNVvL voor de leden, en wat willen we nu eigenlijk, zijn vier vragen die periodiek gesteld worden en waarop weer nieuwe antwoorden mogelijk zijn. Zo ook nu.

Het Verenigingsbestuur biedt met drie hoofddoelstellingen de vereniging een toekomstperspectief dat helder, concreet en voor iedereen aantrekkelijk is om aan samen te werken, dat duidelijk maakt waar de KNVvL voor staat en dat de KNVvL voor leden en andere betrokkenen in lichte luchtvaart relevant maakt. De KNVvL wil noodzakelijk en onmisbaar zijn voor alle beoefenaren van en betrokkenen bij lichte luchtvaart en zo de lichte luchtvaart zowel faciliteren als promoten.

Onder lichte luchtvaart verstaat het Verenigingsbestuur alle afdelingen, luchtvaart en luchtporten die de KNVvL nu en in de toekomst verenigt. Het is eveneens een term die ook kleine (commerciële) luchtvaart, sportieve en recreatieve luchtvaart, algemene luchtvaart en general aviation omvat. In internationaal verband blijven we als KNVvL gebruik maken van de term general aviation voor het aanduiden van al onze activiteiten, omdat dit de meest gangbare term is.

Concrete strategische agenda

Het Verenigingsbestuur concretiseert de missie en strategie voor de middellange en lange termijn in drie hoofddoelstellingen. Dat zijn de belangrijkste zaken op de strategische agenda vanaf 2019:

1. Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart
2. Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart
3. Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart

De hoofddoelstellingen worden hierna toegelicht. In het Jaarplan 2019 van het verenigingsbestuur wordt beschreven op welke wijze het bestuur een start maakt met het realiseren van de doelstellingen.

1. Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart

Doel: behoud en uitbreiding van de mogelijkheden voor lichte luchtvaart in Nederland en voor Nederlandse beoefenaren ervan in het buitenland. Dit gaat om het luchtruim, het benodigde grondgebruik met bijbehorende faciliteiten, en de betreffende wet- en regelgeving. Meer ruimte betekent ook zorgen voor meer bekendheid van de diverse takken van lichte luchtvaart bij het grote publiek, media en politiek.

Deze doelstelling is van belang voor iedereen die met lichte luchtvaart het luchtruim wil gebruiken. Want geen luchtruim betekent geen mogelijkheden om te vliegen. De bedreigingen als gevolg van Natura 2000 en bijvoorbeeld Lelystad Airport en de claims van de militaire luchtvaart, zijn aan de orde van de dag. De KNVvL spant zich daarom hard in voor alle belanghebbenden om de mogelijkheden voor lichte luchtvaart te behouden en liefst uit te breiden. Tot de doelgroep rekenen we in de eerste plaats onze eigen leden en daarnaast clubs, verenigingen, bedrijven, onderwijs- en onderzoeksinstituten en andere organisaties die zich bezighouden met lichte luchtvaart.



De KNVvL kijkt naar alle mogelijkheden voor het behoud en bevorderen van ledengroei wat betreft de bestaande takken van lichte luchtvaart en zoekt ook naar groei in de opkomende sectoren. Meest recente en aansprekende voorbeeld zijn de drones waarmee de KNVvL uitstekende kansen heeft om nieuwe leden te werven en in de toekomst te groeien. Als zich andere takken van lichte luchtvaart voordoen of organisaties die de KNVvL nog niet verenigt, dan wordt gestreefd naar uitbreiding.

Ledengroei en de erkenning dat de KNVvL dé organisatie is voor lichte luchtvaart gaan niet vanzelf. Daarvoor zijn extra activiteiten nodig bovenop de inspanningen die nu al worden geleverd voor ledengroei, communicatie, promotie en lobbyactiviteiten.

De KNVvL is de enige organisatie met een goede positie op alle onderdelen van lichte luchtvaart in een complexe omgeving met Nederlandse en internationale overheden, andere luchtvaartgebruikers en Nederlandse en internationale organisaties. De vereniging bestaat, heeft een historie, heeft nationaal en internationaal verbanden in de lichte luchtvaart en verenigt de mensen en kennis om de belangen op de juiste wijze te behartigen. De vereniging wordt tegenwoordig meer dan ooit serieus genomen door de rijksoverheid en is internationaal erkend.

- *De KNVvL is de organisatie voor Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart.*

2. Nederlands Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart

Doel: alle belanghebbenden zijn straks overtuigd dat de KNVvL de Gekwalificeerde Organisatie is voor lichte luchtvaart. Gekwalificeerd betekent dat de KNVvL voor alle lichte luchtvaart door de overheid erkende brevetten uitdeelt en de erkende organisatie is voor kwaliteitsborging voor examens, opleidingen en veiligheid. Zo'n organisatie is van belang voor overheden en organisaties om lichte luchtvaarders te bereiken en voor lichte luchtvaarders om opleidingen te volgen en hun hobby of sport te beoefenen of hun bedrijf te runnen.

Het aantal gebruikers van het luchtruim neemt toe, maar het luchtruim wordt niet groter. Dat maakt regulering van het gebruik van het luchtruim en van faciliteiten op de grond niet alleen gecompliceerder, maar ook noodzakelijker om een veilig gebruik te kunnen blijven waarborgen. De KNVvL heeft de ambitie om door betere regulering zowel meer ruimte te creëren in de lucht en op de grond als het luchtruim veiliger te gebruiken.

Nationale en internationale overheden (Europese Commissie, rijk, provincies, gemeenten) en nationale en internationale organisaties zijn er bij gebaat om zo veel mogelijk beoefenaren te bereiken, zodat het veilig luchtruimgebruik kan worden geoptimaliseerd. Dat kan als er één organisatie in Nederland is die alle lichte luchtvaart omspant en vertegenwoordigt en in staat wordt gesteld op basis van rijkserkenning de kwaliteit te borgen voor opleidingen, examens en brevetten voor alle lichte luchtvaart.

Voor iedereen die lichte luchtvaart wil beoefenen is het van belang dat er een gekwalificeerde organisatie is, die op grond van expertise de benodigde activiteiten ontplooit en ondersteuning biedt aan alle beoefenaren. Kwaliteitsborging van opleidingen, examens, brevetten, veiligheid in de keten van verenigingen, scholen, clubs, bedrijven en andere organisaties zijn fundamentele voorwaarden. Zoals het voor de overheid van belang is om de uitgifte van door het rijk erkende brevetten toe te kennen aan één veelomvattende organisatie, de KNVvL, is het voor beoefenaren van belang om door het rijk erkende brevetten te kunnen krijgen als bewijs van kwaliteit en veiligheid.

- *De KNVvL is de Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart.*

3. Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart

Doel: de KNVvL is het Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart.

Luchtporten en luchtvaart zijn mogelijk binnen een complexe context van regels voor luchtruim en grondgebruik, wet- en regelgeving. De KNVvL is bij uitstek de organisatie die de kennis bezit voor advies aan overheden, verenigingen, bedrijven, organisaties, vliegbedrijven en andere betrokkenen. De KNVvL heeft binnen de organisatie professionals en honderden vrijwilligers die anderen kunnen helpen met deskundige adviezen en gekwalificeerde begeleiding.

Het expertisecentrum is ook voor individuele leden van groot belang. Waar moet ik zijn voor opleidingen, waar gelden mijn verzekeringen, waar mag ik vliegen, hoe zit het met een Notam; het zijn voorbeelden



van de vele vragen die leden hebben. Het is belangrijk dat zij snel, duidelijk en juist worden geholpen.

Bij een activiteit als vliegen is veiligheid een belangrijk thema, dat permanent aandacht vraagt. Niet alleen voor onze eigen veiligheid is een veilige beoefening van het vliegen van belang, ook vanuit de samenleving en de overheid wordt hier steeds meer naar gekeken. Veiligheid is een breed begrip en er kan vanuit meerdere invalshoeken naar worden gekeken. Ter bevordering van het veilig vliegen, is het daarom zaak om permanent te blijven leren van incidenten, groot en klein. Om te kunnen onderzoeken wat de oorzaken zijn en hoe herhaling kan worden voorkomen, is een goede registratie en analyse van incidenten essentieel. Het is nadrukkelijk niet een middel om te zoeken naar schuld of schuldigen.

Daarnaast draagt de KNVvL bij aan innovatie door samenwerking met diverse kennisinstituten en door eigen kennis en ervaring van leden, afdelingen en clubs. De KNVvL combineert professionals en vele vrijwilligers die kunnen en willen bijdragen aan de doorontwikkeling van de lichte luchtvaart. Een concreet voorbeeld is het elektrisch vliegen, maar ook op tal van andere terreinen zijn bijdragen mogelijk. Zeker als met kennisinstituten en onderwijsinstellingen wordt samengewerkt, komen jonge mensen in aanraking met de lichte luchtvaart en kunnen zij hun aandeel hebben.

De voorheen niet-vliegend genoemde afdelingen vormen een fundamenteel onderdeel van het expertisecentrum. Het verenigingsbestuur gaat deze en alle andere afdelingen betrekken om deel te nemen. Het expertisecentrum is geen fysieke aangelegenheid, maar puur een netwerk van alle mogelijke in- en externe deskundigen, medewerkers van het verenigingsbureau en de reeds ingestelde centrale commissies, en vrijwilligers van alle afdelingen van de KNVvL.

- *De KNVvL is het Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart.*

Veel werk aan de winkel

De KNVvL richt zich op alle mogelijke vormen van lichte luchtvaart. Behalve de huidige disciplines die in afdelingen zijn georganiseerd, komen ook andere en nieuwe takken van luchtvaart in beeld. Een aansprekend voorbeeld zijn de drones. In de korte tijd dat drones bestaan, is er reeds een enorme ontwikkeling en die zal voorlopig nog lang niet ophouden. Sterker nog: naar verwachting gaat die ontwikkeling almaar sneller en zal deze dus veel kunnen betekenen voor de toekomst van de KNVvL.

De KNVvL richt zich op ledengroei binnen de bestaande afdelingen. Daarbij kunnen we veel van elkaar leren en veel met elkaar ontwikkelen. In de centrale commissie Marketing en Communicatie zijn de eerste aanzetten gedaan. We staan immers aan het begin van verdere ontwikkeling. Het is effectiever en efficiënter om als afdelingen gezamenlijk te zorgen voor behoud en groei van het ledenbestand, dan dat elke afdeling dit afzonderlijk doet.

We streven er naar dat iedereen overtuigd raakt dat de KNVvL de organisatie is voor alle lichte luchtvaart. Wie praat over lichte luchtvaart, maakt straks direct de associatie met de KNVvL; wie van de KNVvL hoort, weet direct dat het over lichte luchtvaart gaat. Zeker omdat onze positie steeds sterker wordt nu we door overheden en media steeds beter worden erkend en herkend als de belangrijkste organisatie voor lichte luchtvaart, willen we onze bekendheid en positie uitbouwen en versterken. De drie ambities en een sterke communicatie zijn daarvoor belangrijke bouwstenen.

Het vervullen van de ambities heeft vergaande consequenties voor alle geledingen binnen de vereniging. Het verenigingsbestuur en verenigingsbureau richten al hun energie op het behalen van de doelstellingen. Tegelijkertijd zijn ook voor de afdelingen, individuele leden, verenigingen, clubs, vliegscholen, bedrijven en iedereen die betrokken is bij en binnen de KNVvL de drie ambities niet alleen slechts woorden. Uitvoering ervan betekent soms een veranderde instelling of organisatie, verandering of verbetering van werkzaamheden en vooral veel meer samenwerking.

Hoe de KNVvL de ambities gaat invullen, is de komende periode aan de orde. Daarvoor moet nog veel werk worden verzet. In het Jaarplan 2019 van het verenigingsbestuur licht het bestuur toe hoe aan de slag te gaan. Het verenigingsbestuur is er van overtuigd dat de vereniging in staat is om de ambities waar te maken. De organisatie is daarvoor op de juiste wijze ingericht.

Verenigingsbestuur KNVvL
Woerden, 29 oktober 2018

KNVvL op Hoog Niveau

HANDBOEK KONINKLIJKE NEDERLANDSE VERENIGING VOOR LUCHTVAART 2018



CONCEPT

JAARPLAN 2019 VAN HET VERENIGINGSBESTUUR

**MEER RUIMTE, GEKWALIFICEERDE ORGANISATIE,
EXPERTISECENTRUM VOOR LICHT LUCHTVAART**

29 OKTOBER 2018



JAARPLAN 2019 VAN HET VERENIGINGSBESTUUR

Meer Ruimte, Gekwalificeerde Organisatie en Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart

Inleiding

Het verbeterprogramma KNVvL naar Hoger Niveau is uitgevoerd om de organisatie en structuur van de KNVvL te verbeteren zodat in de toekomst het bestaansrecht van de vereniging wordt gewaarborgd. Bijna vier jaar is gewerkt aan de verbetering van de organisatie en van de processen om beter met elkaar samen te werken. Dat is inmiddels nagenoeg gereed.

In de laatste fase van het verbeterprogramma heeft het verenigingsbestuur de missie en visie geconcretiseerd in drie hoofddoelstellingen voor de KNVvL. Daarmee heeft de vereniging nu doelstellingen die richting geven voor alle mensen die betrokken zijn bij de lichte luchtvaart, die antwoord geven op de vraag waarom de KNVvL bestaat en die de vereniging een aantrekkelijk perspectief bieden om samen aan te werken. We transformeren van een vereniging met een aantrekkelijk aanbod, naar een vereniging die noodzakelijk en onmisbaar wordt.

Verbinden Beoefenen Faciliteren Ruimte

Door het verbeterproces KNVvL naar Hoger Niveau hebben we zicht gekregen op wat ons bindt en wat onze uitdagingen zijn voor de toekomst. Het is nu mogelijk om in opgewekte stemming en een positieve grondhouding elkaar en de toekomst tegemoet te treden. Het verenigingsbestuur biedt met de concretisering van de missie en visie de vereniging een aantrekkelijk perspectief waar iedereen met plezier samen aan kan werken.

De KNVvL staat voor het verbinden van mensen die lichte luchtvaart willen beoefenen door hen te faciliteren in hun activiteiten en te zorgen voor ruimte om hun activiteiten te ontplooiën:

- ✓ Verbinden: bijeen brengen van mensen in groepen en in een organisatie
- ✓ Beoefenen: zorgen dat we de lichte luchtvaart kunnen blijven beoefenen
- ✓ Faciliteren: zorgen dat de KNVvL de voorwaarden schept die de veilige beoefening van lichte luchtvaart mogelijk maakt
- ✓ Ruimte: creëren en borgen van ruimte zodat lichte luchtvaarders kunnen vliegen en varen; ruimte zowel op de grond en in de lucht als in de wet- en regelgeving

Jaarplan in twee hoofdstukken

Het Jaarplan 2019 van het verenigingsbestuur bestaat uit twee delen.

I. *Uitwerking hoofddoelstellingen Strategische Agenda vanaf 2019*

In het eerste hoofdstuk geeft het bestuur weer welke activiteiten worden ontplooid om invulling te geven aan de drie hoofddoelstellingen van de strategische agenda van de KNVvL.

II. *Versterking samenwerking met afdelingen, leden en verenigingsbureau*

In het tweede hoofdstuk van het Jaarplan staan de plannen van het bestuur om de organisatie beter te laten functioneren. Daarbij ziet het bestuur een belangrijke taak om de samenwerking met en tussen afdelingen, het verenigingsbureau en de individuele leden te versterken.

Aan de slag 'in en met de buitenwereld'

Het is nu tijd om vooral naar buiten te kijken en nog meer met de buitenwereld aan de slag te gaan. De bedreigingen voor de luchtvaartmogelijkheden zijn aan de orde van de dag en vergen een stevig en offensief optreden van de KNVvL. De drie ambities nodigen juist uit om samen aan de slag te gaan met onze toekomst in de buitenwereld.



I. Uitwerking hoofddoelstellingen Strategische Agenda vanaf 2019

Het verenigingsbestuur heeft drie hoofddoelstellingen geformuleerd in de Strategische Agenda vanaf 2019. De volgorde van de drie hoofddoelstellingen heeft geen relatie met prioritering of belangrijkheid. Met de uitvoering wordt volgend jaar direct begonnen. De uitvoering zal enkele jaren vergen.

1. Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart

De positie van de KNVvL is afgelopen jaren enorm versterkt. Als geen andere organisatie wordt de vereniging thans gezien als vertegenwoordiger van de lichte luchtvaart. Dat geldt voor de samenleving en met name ook voor de overheden en officiële organisaties binnen de context van de luchtvaart. Meer dan ooit wordt de KNVvL serieus genomen. Daarmee is al behoorlijk invulling gegeven aan de doelstelling Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart.

De KNVvL is vertegenwoordigd in de overheidscommissie die zich bezighoudt met de herziening van het luchtruim. Dat is een belangrijk orgaan voor onze doelstelling Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart. In tegenstelling tot enkele jaren geleden, is de positie van de KNVvL in dit dossier veel beter en sterker. Bestuur en verenigingsbureau blijven zich inspannen, met name met de leden van de centrale commissie Luchtruim.

In de statuten staat dat de KNVvL zich inspant voor recreatieve en sportieve luchtvaart. Dat is een te enge formulering. Daarom heeft het bestuur nu gekozen voor het begrip *lichte luchtvaart* om aan te geven dat de KNVvL alle beoefenaren van lichte luchtvaart wil verbinden, ook als het om bedrijfsmatige activiteiten gaat, zoals bij ballonvaarders en de grotere drones.

Het Verenigingsbestuur stelt zich ten doel de interne samenwerking te verbeteren, zoals wordt beschreven in het tweede hoofdstuk van het Jaarplan, evenals de samenwerking met overheden, relevante organisaties en Haagse, regionale of lokale politiek. Waar het om de letterlijke ruimte in de lucht en op de grond gaat, ziet het bestuur een belangrijke taak voor de centrale commissie Luchtruim.

Het bestuur wil door bundeling van krachten de vereniging versterken, zo mogelijk ook met organisaties die wat betreft doelstellingen nauw verwant zijn aan de KNVvL. In de strategische agenda zijn drones al als geslaagd voorbeeld gegeven. Andere mogelijkheden worden actief verkend door het bestuur. Zo wil het verenigingsbestuur kijken naar (nog) nauwere samenwerking met AOPA en de NACA.

Uitvoering: Kwartiermaker voor Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart

Meer ruimte voor lichte luchtvaart is een mooi streven, maar is daarmee nog niet concreet. Om hier meer handen en voeten aan te geven wil het bestuur een kwartiermaker lichte luchtvaart aanstellen om te concretiseren wat meer ruimte inhoudt en welke activiteiten daarbij horen voor de commissie.

De kwartiermaker krijgt als eerste taak om een plan van aanpak te maken hoe de KNVvL te laten uitgroeien tot dé organisatie voor Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart. Op welke wijze is de doelstelling te concretiseren, op welke wijze kan gezamenlijk meer succes worden geboekt communicatie, wat zijn de consequenties voor de huidige organisatie en de mensen die het werk verrichten en in welke fases en termijnen kunnen we toegroeien naar de gewenste situatie. Het bestuur denkt aan een persoon met ervaring in programmamanagement, concretisering van doelstellingen, communicatie en ledenwerving, samenwerking met vrijwilligers en professionals en kennis van luchtvaart en luchtporten. Van de kwartiermaker wordt gevraagd in het voorjaar een plan van aanpak te presenteren.

Groei van het ledenaantal en het bereik van de KNVvL valt ook onder de noemer Meer Ruimte voor Lichte Luchtvaart. Het bestuur is ervan overtuigd dat een gezamenlijke aanpak tot betere resultaten kan leiden. Als er meer leden zijn, wordt er ook meer gebruik gemaakt van het luchtruim. Bij de uitvoering van deze taak ziet het bestuur een grote rol voor de centrale commissie Marketing en Communicatie. Om deze succesvol te laten zijn is het belangrijk dat alle afdelingen in deze commissie deelnemen.

Belangrijke voorwaarde voor het versterken van de bekendheid van de KNVvL en het bevorderen van ledengroei is een juiste communicatie. Ook hier is het bestuur overtuigd van een gezamenlijke aanpak. Onder meer hiervoor dienen leden van de adviescommissie Public Affairs te worden gevonden.



Activiteiten in 2019

- Deelname aan overleg herindeling luchtruim, met als doel tenminste behoud van huidige hoeveelheid luchtruim voor lichte luchtvaart in totaliteit en per tak
- Deelname aan opstellen nieuwe nota Luchtvaart, met als doel het verminderen van het aantal beperkingen voor lichte luchtvaart op de grond en in de lucht; het verminderen van bureaucratische rompslomp en het zorgen voor uniformiteit in plaats van de huidige versnippering over provincies en gemeenten
- Groei van het aantal leden van de KNVvL met 2% (circa 280 personen)
- Doorontwikkelen en uitvoeren marketingplan met name door van elkaar te leren en gezamenlijk plannen te ontwikkelen en uit te voeren, met name binnen de centrale commissie Marketing en Communicatie
- Gemiddeld één keer per kwartaal positieve landelijke aandacht van/in media
- Groei naamsbekendheid KNVvL: nulmeting in 2019
- Concretisering samenwerking met AOPA en NACA
- Samenstellen lesplan lichte luchtvaart voor basis- en middelbare scholen (door afdelingen)
- Invulling geven aan adviescommissie Public Affairs om contacten met netwerken met overheden en andere relevante organisaties en instellingen te intensiveren

2. Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart

De KNVvL wil voor de rijksoverheid het belangrijkste aanspreekpunt voor lichte luchtvaart blijven en die positie voor alle luchtsporten en luchtvaart versterken. In de Strategische Agenda is dit verwoord in de hoofddoelstelling Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart. Gekwalificeerd betekent dat de KNVvL door de overheid erkende brevetten uitgeeft en de erkende organisatie is voor kwaliteitsborging voor examens, opleidingen en veiligheid. Dat is praktisch te vertalen in dat de KNVvL aan organisaties, clubs, verenigingen, bedrijven et cetera een keurmerk kan toekennen.

Dit heeft vergaande consequenties voor met name kwaliteitsborging en transparantie van de vereniging. De erkenning als gekwalificeerde organisatie vereist dat voor belangrijke processen kwaliteitsgaranties worden gegeven. Concreet gaat het om: opleidingen, examens, brevetten en veiligheid.

De bedoeling is om in samenwerking met afdelingen tot kwaliteitsstandaarden te komen en een keurmerk voor opleidingen in te stellen, toe te kennen en te auditeren. Door de KNVvL erkende clubs, scholen et cetera leggen verantwoording af over toepassing van de standaard, borgen de kwaliteit van de examens door onafhankelijke examinering en zijn transparant naar KNVvL, overheden en anderen. En we zorgen er voor dat veiligheid binnen de gehele organisatie op hoog niveau en volgens 'just culture' is georganiseerd, waaronder een transparant en 'lerend' meldsysteem voor voorvallen.

Zo geldt het ook voor brevetten. Brevetten worden alleen verstrekt aan hen die voldoen aan de vastgestelde voorwaarden – de uitgifte is gekwalificeerd en gedocumenteerd. Waar de Nederlandse overheid voor bepaalde luchtsporten thans nog geen erkende brevetten kent, verwachten andere buitenlandse overheden (zoals Oostenrijk voor scherm- en deltavliegers) van Nederlandse luchtsporters een rijks erkend brevet. Het is logisch dat de KNVvL daarop inspeelt en zo het vliegen in het buitenland mogelijk maakt.

Niet alleen rijks erkenningen dwingen tot kwaliteitsborging. Het gaat ook om vereiste kwaliteit in het kader van aansprakelijkheid. De vereiste kwaliteitsborging is met de toenemende regelgeving steeds moeilijker uit te voeren door vrijwilligers individueel. Zeker nu we te maken hebben met een juridisering van de samenleving, kiest het bestuur voor een goede kwaliteitsborging zodat vrijwilligers nadrukkelijk worden behoed voor een aansprakelijkheid die niet van hen kan worden verlangd of die zij niet zouden wensen.

Consequentie zal zijn dat een aantal verantwoordelijkheden noodzakelijkerwijs centraal worden belegd. Om verwarring over de noodzakelijk gezamenlijke organisatie te voorkomen, wordt het adagium *Decentraal wat kan en Centraal wat moet*, vervangen door *Centraal wat nodig is en Decentraal wat kan*. Met het begrip 'wat nodig is' ontstaat een situatie dat het te verantwoorden en uit te leggen is dat zaken centraal worden georganiseerd. We kiezen nadrukkelijk voor een nieuw vocabulaire: gezamenlijk in



plaats van centraal; duidelijk in plaats van strak; samenwerken in plaats van opheffen autonomie; transparantie in plaats van overname van verantwoordelijkheden; professioneel in plaats van vrijblijvend.

Uitvoering: kwartiermaker Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart

Het Verenigingsbestuur wil deze transitie en verbetering gezamenlijk met het verenigingsbureau en de afdelingsbesturen uitvoeren. We staan aan het begin van het proces. Daarom is 2019 wat betreft het bestuur vooral een studie- en voorbereidingsjaar.

Het Verenigingsbestuur wil de doorontwikkeling van de KNVvL naar een Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart laten begeleiden door een kwartiermaker. Het bestuur denkt aan een persoon met ervaring in programmamanagement, concretisering van doelstellingen, certificeringprocessen, samenwerking met vrijwilligers en professionals en kennis van luchtvaart en luchtporten.

De kwartiermaker krijgt als eerste taak om een plan van aanpak te maken hoe de KNVvL te laten uitgroeien tot de Gekwalificeerde Organisatie voor Lichte Luchtvaart. Op welke terreinen is de kwalificatie noodzakelijk of gewenst, op welke wijze kan dat het beste worden georganiseerd en bereikt, wat zijn de consequenties voor de huidige organisatie en de mensen die het werk verrichten en in welke fases en termijnen kunnen we toegroeien naar de gewenste situatie. Van de kwartiermaker wordt gevraagd in het voorjaar een Plan van Aanpak te presenteren.

Activiteiten in 2019

- Uniformeren proces van afnemen van schriftelijke examens en verwerking van de examenuitslag uit oogpunt van transparantie en kwaliteitsborging
- Inventariseren huidige processen van (totstandkoming van) opleidingen en eindtermen uit oogpunt van kwaliteit en identificeren van overeenkomsten om van elkaar te leren
- Inventariseren huidige processen van brevettering uit oogpunt van kwaliteit en identificeren van overeenkomsten om van elkaar te leren
- Inventariseren huidige processen van erkenning en auditering van verenigingen, clubs, bedrijven en opleidingsinstituten uit oogpunt van kwaliteit en identificeren van overeenkomsten om van elkaar te leren
- Voorbereiden KNVvL-breed veiligheidsmanagementsysteem ter bevordering van de veiligheid en behoud van eigen initiatief door KNVvL

3. Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart

Het verenigingsbestuur heeft Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart benoemd als derde hoofddoelstelling. Met de term Expertisecentrum willen we duidelijk maken dat we veel kennis hebben, die beter bundelen, verder ontwikkelen en vooral ook beschikbaar stellen. Natuurlijk zijn we er voor onze afdelingen, verenigingen, vlieg(scholen) en leden; maar niet exclusief. We zijn er ook voor ondersteuning van overheden en andere organisaties op het gebied van lichte luchtvaart. Innovatie is daarvan een wezenlijk onderdeel.

Het expertisecentrum wordt geen kantoor met een voordeur en een bibliotheek, het is juist ons netwerk van onze afdelingen met de afdelingscommissies en vrijwilligers, het verenigingsbureau met de centrale commissies en de eigen medewerkers, de Raad van Advies met de leden en hun netwerken en het bestuur met eigen deskundigheid en netwerken. Met de verbeterde organisatie kunnen we beter de vruchten plukken als we het expertisecentrum willen ontwikkelen.

De niet-vliegende afdelingen vormen in historisch perspectief de basis van de KNVvL. Daarom ziet het bestuur voor de niet-vliegende afdelingen een fundamentele rol voor participatie in het Expertisecentrum met kennis, menskracht, activiteiten en relaties van deze afdelingen. Het bestuur benadrukt hiermee dat de niet-vliegende afdelingen belangrijk zijn voor de toekomst van de vereniging en hen uitnodigen samen aan die toekomst te werken, samen met andere afdelingen en medewerkers om te komen tot een subliem kenniscentrum.

We willen bovendien nieuwe stappen zetten wat betreft innovatie. Daarvoor is het gewenst om de contacten met kennis- en onderwijsinstellingen en overheids- en luchtvaartorganisaties aan te knopen of te verbeteren. Afgelopen jaren zijn veel zaken verbeterd; we willen het nog verder verbeteren.



Uitvoering: kwartiermaker Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart

Het verenigingsbestuur wil deze verbetering bewerkstelligen door het aanstellen van een kwartiermaker Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart. Daarbij denkt het bestuur aan iemand die ervaring heeft in programmamanagement, concretisering van doelstellingen en met het opzetten van expertisecentra, het werken met professionals en vrijwilligers en kennis en ervaringen hebben van de luchtvaart.

Ook deze kwartiermaker krijgt als eerste taak om een plan van aanpak te maken hoe het Expertisecentrum voor Lichte Luchtvaart op te richten. Onderwerpen als luchtruim, terreinen, wet- en regelgeving, communicatie, sportontwikkeling, juridische zaken, medische aspecten, examens, brevetten en veiligheid liggen voor de hand; evenals alle kennis waarover het verenigingsbureau beschikt.

Van groot belang voor alle vliegende leden is veiligheid. In de eerste plaats voor hun eigen en anderen veiligheid en daarnaast ook vanwege de negatieve aandacht die met voorvallen gepaard gaat. Voorvallen zullen er altijd zijn; het is vooral zaak om de oorzaken ervan te analyseren en daar lering uit te trekken. Daar ziet het bestuur een rol voor weggelegd in het kennisnetwerk van het expertisecentrum, waaronder opzet en beheer van een goed registratiesysteem.

Maar het is eerst aan de kwartiermaker om te inventariseren op welke terreinen bundeling, versterking en uitdragen van kennis noodzakelijk of gewenst, op welke wijze dat het beste kan worden bereikt, wat de consequenties zijn voor de huidige organisatie en de mensen die het werk verrichten en in welke fases en termijnen we kunnen toegroeien naar de gewenste situatie. Van de kwartiermaker wordt gevraagd in het voorjaar een Plan van Aanpak te presenteren.

Activiteiten in 2019

- Verlenen van juridische ondersteuning aan leden of clubs ter zake van procedures met betrekking tot wet- en regelgeving op gebied van luchtvaart, inclusief grondgebruik
- Inventariseren beschikbare kennis die voor leden van belang is en onderzoeken naar verbetermogelijkheden; mogelijk inrichting van ledenloket
- Inventariseren beschikbare kennis die voor overheden en andere organisaties van belang is en onderzoeken naar verbetermogelijkheden; mogelijk inrichting van adviesloket
- Opzetten Q&A wet en regelgeving voor de lichte luchtvaart (stageopdracht voor jurist?)
- Inventariseren beschikbare kennis en systemen voor voorvalmeldingen en mogelijkheden voor lerend vermogen en te komen tot optimalisering, binnen de centrale commissie Veiligheid
- Inventariseren opleidingsprogramma's om van elkaar te leren en te streven naar verbetering, met name binnen de centrale commissie Sportontwikkeling
- Inventariseren bestaande en optionele contacten met kennisinstellingen voor innovatie van lichte luchtvaart en opzetten van netwerken
- Inventariseren van alle bestaande programma voor elektrisch vliegen om te komen tot een specifiek netwerk elektrisch vliegen
- Inventariseren alle kennis en relaties van niet-vliegende afdelingen om maximaal in te zetten voor expertisecentrum

Opdrachten voor kwartiermakers en uitvoering taken door Verenigingsbureau

Als de Ledenraad instemt met de Strategische Agenda en met het Jaarplan van het verenigingsbestuur, dan zorgt het Verenigingsbestuur voor de opdrachten voor de kwartiermakers. Die opdrachten zullen zo concreet mogelijke doelstellingen bevatten, zoals door de Ledenraad is geadviseerd.

Het verenigingsbestuur ondersteunt bovendien het verenigingsbureau in het uitvoeren van de activiteiten. Een aantal bovenstaande activiteiten behoort tot de taken van het bureau en vereisen versterking.



II. Versterking samenwerking met Afdelingen, Leden en Verenigingsbureau

De organisatie van de vereniging is afgelopen jaren ingrijpend verbeterd: met name de structuur en de samenwerking binnen de vereniging. Voorbeelden zijn het herleven van het voorzittersoverleg, de samenwerking van afdelingen en verenigingsbureau binnen centrale commissies, het verbetertraject voor het verenigingsbureau, de herpositionering van de raad van advies en het oprichten van de adviescommissies voor het bestuur.

Daarmee is de vereniging sterk gegroeid met als doel de belangen van de individuele leden, van de verenigingen, clubs, scholen en organisaties, en van de afdelingen en de KNVvL beter te behartigen. In plaats van een roeiboot met een enkele roeier, is gekozen voor een roeiboot met meer roeiers die dezelfde koers kiezen.

Het verbeterproces heeft een sterk fundament gelegd om vooral stevig verder te bouwen. Het bestuur neemt daarin de regie. Dat betekent dat veel werk wordt gemaakt van intensivering van de contacten met het verenigingsbureau, de afdelingen en uiteindelijk ook de individuele leden. Dit proces beslaat enkele jaren, te beginnen in 2019.

1. Behoeftte van leden, afdelingen en overheid: het bestaansrecht van de KNVvL

Geïnteresseerden kunnen moeilijk zomaar zelfstandig beginnen aan lichte luchtvaart. Daarvoor zijn organisaties nodig die zorgen voor benodigde opleidingen en voorzieningen. Kort gezegd: daarom is het operationeel noodzakelijk dat geïnteresseerden zich aansluiten bij organisaties, verenigingen, clubs, opleidingsbedrijven en scholen.

Scholen en verenigingen hebben, behalve bij het opleiden van hun leden, over het algemeen weinig of geen invloed op de externe (rand)voorwaarden als luchtruim en regelgeving. Daarvoor is het nodig dat zij hun krachten bundelen in een organisatie die wel in staat is om hier invloed op uit te oefenen. Kort gezegd; daarom is het tactisch noodzakelijk dat scholen en verenigingen zich verenigen.

Ook voor de verschillende onderdelen van de lichte luchtvaart is het bijna onmogelijk om op eigen kracht invloed uit te oefenen op overheidsbeleid en regelgeving. Daarvoor is een organisatie nodig die wel zorgt voor voldoende mogelijkheden in wet- en regelgeving, en ruimte vanaf de grond en in de lucht. Daarom is het strategisch noodzakelijk om te kiezen voor bundeling binnen de lichte luchtvaart. Daarom bestaat de KNVvL.

Aan de andere kant van het spectrum ziet de overheid zich gedwongen tot verdere regulering en beperkt zij de ruimte voor de lichte luchtvaart steeds meer. Daarnaast is het voor de overheid gemakkelijker, en dus wenselijk, om met één organisatie te overleggen en afspraken te maken in plaats van met allerlei verschillende organisaties. Meer regels kunnen bevorderen dat het luchtruim door meer mensen kan worden gebruikt, als het aan de KNVvL ligt. De KNVvL is de belangrijkste gesprekspartner voor de overheid op het gebied van lichte luchtvaart als zo veel als mogelijk beoefenaren worden verenigd.

Het 'zo veel als mogelijk' is geen puur kwantitatieve maatstaf. Dit wordt ook bepaald door kwaliteit van organisatie, faciliteiten, mogelijkheden, kennis en kunde. Om de doelstellingen waar te maken en in de behoeften van leden, afdelingen en bestuur te voorzien, bestaat het Verenigingsbureau.

Uitvoering: KNVvL blijft een eenheidsorganisatie en vereniging

Met de beschrijving dat individuele beoefenaren de verenigingen en clubs voor lichte luchtvaart elkaar nodig hebben; dat die verenigingen en clubs elkaar willen ontmoeten en zich daarom verenigen in afdelingen; dat afdelingen professionele ondersteuning, kennis en belangenbehartiging nodig hebben en die vinden in het Verenigingsbureau en de vereniging, is duidelijk dat de huidige organisatie van de KNVvL logisch is en dat daarom wordt uitgegaan van de eenheidsorganisatie zoals de KNVvL is. De Verenigingsraad heeft die keuze eerder reeds nadrukkelijk gemaakt en daar houdt het bestuur aan vast.

Om rechtmatige besluiten te kunnen nemen als vereniging is in 2018 een wijziging van de statuten doorgevoerd vanwege de wijziging van de samenstelling van het verenigingsbestuur. Naar aanleiding van de uitkomst van het traject KNVvL naar Hoger Niveau zal in 2019 een meer omvattende wijziging worden doorgevoerd van de statuten, samen met aanpassing van het huishoudelijk reglement.



Activiteiten in 2019

- Aanpassen statuten KNVvL
- Aanpassen huishoudelijk reglement KNVvL

2. Kennismaking met de leden: zoeken naar de behoefte

De KNVvL is er voor de leden, maar de leden is vaak onvoldoende duidelijk waarom de KNVvL bestaat. Verbetering van de relevantie van de KNVvL is noodzakelijk. Als de drie concrete ambities worden ingevuld, is de relevantie van de KNVvL bijna onomstotelijk duidelijk. Maar dat is niet voldoende.

Om relevanter te zijn voor leden is het van belang om te weten welke behoefte leden hebben (is het meer dan 'alleen vliegen'?). De centrale commissie Sportontwikkeling heeft voor sport een enquête uitgezet met veel reacties – dat geeft hoop op meer kennis over onze leden.

Daarbij wordt gedacht aan een ledenpanel zodat een rechtstreekse route wordt aangelegd om met leden in contact te komen. Daardoor kan de BehoeftenTop5 onder leden worden gepeild. Relevant is om niet 'te trekken aan leden' maar om de leden te dragen. Dit gebeurt in optimale afstemming met afdelingen, zodat ook zij profiteren van de extra informatie en betrokkenheid.

Tevens kunnen bijeenkomsten worden georganiseerd met thema's die voor meerdere disciplines relevant zijn. Gedacht kan worden aan een centrale prijsuitreiking ofwel een KNVvL-gala. Ook het aanbieden van een meer gepersonaliseerde nieuwsbrief is een mogelijkheid om relatief eenvoudig op individuele behoeften te kunnen inspelen.

Uitvoering: samenwerking bestuur en verenigingsbureau voor contact leden

Voor het intensiveren van de contacten met de leden en het zoeken naar hun behoeften gaan bestuur en verenigingsbureau nauw samenwerken. Daarvoor wordt geen specifiek traject opgezet, maar dit dient te gebeuren binnen de bestaande organisatiestructuur (los van hoeveel bezetting nodig is).

Activiteiten in 2019:

- Instellen ledenpanel en uitvoeren van enkele peilingen
- Personaliseren nieuwsbrief voor leden
- Participeren van afdelingen aan gepersonaliseerde nieuwsbrieven
- Organiseren KNVvL-gala / prijsuitreiking

3. Kennismaking met afdelingen: zoeken naar verbetering van de samenwerking

Het bestuur wil graag de afdelingen (nog) beter leren kennen. Niet om de afdelingen te gaan aansturen, maar wel om te weten wat er speelt en hoe het er binnen de afdelingen aan toe gaat. De eerste kennismakingsronde van de bestuursleden Marion Rozema (portefeuille strategisch proces) en Wouter Stigter (vicevoorzitter) heeft tot meer inzicht geleid, maar is nog niet voltooid.

Functioneert de ene afdeling behoorlijk goed en zijn er genoeg vrijwilligers; bij andere afdelingen is de bestuurskracht of het aantal vrijwilligers minder goed op orde. Dat is herkenbaar bij onder meer het onderwerp begrotingen: vier afdelingen maken een jaarplan en begroting; andere afdelingen komen amper tot een begroting. Verenigingsbureau en penningmeester zorgen in die gevallen voor een verantwoorde afdelingsbegroting.

Het bestuur wil de afdelingsbesturen beter leren kennen, inzicht krijgen in de jaarplannen, organisatievorm en de behoeften. Het bestuur wil nadrukkelijk af van een 'wij-zij-denken'. Daarvoor is het wel nodig om afdelingsbesturen en vrijwilligers te leren kennen. 'Wij-zij-denken' heeft de minste kans als mensen elkaar kennen; dan wordt dit begrip vervangen door 'samen-denken' ofwel 'samenwerken'.

Binnen diverse afdelingen zijn vrijwilligers overbelast. Dat is niet uniek voor de KNVvL, ook veel andere organisaties worstelen met dit probleem. Het bestuur wil graag afdelingen ondersteunen door hen indien gewenst en mogelijk te helpen hun afdelingsorganisatie te vereenvoudigen of te verbeteren, door aan te geven op welke wijze medewerkers van het verenigingsbureau kunnen ondersteunen of werk overnemen en door te bespreken welke taken kunnen worden overgedragen of afgestoten. Dit gaat louter over ondersteuning en verbetering.



Klant is Koning? Zijn afdelingen klant van het bestuur?

De klant is Koning, maar daarmee is niet gezegd dat afdelingen de klant van het verenigingsbureau zijn. Als afdelingen namelijk klant zijn van het bureau, is het risico dat zij zich gaan opstellen als opdrachtgever en eisen stellen die het bureau in redelijkheid niet kan waarmaken, die inefficiënt zijn binnen de vereniging of die niet leiden tot de vereiste kwaliteit. Dit veroorzaakt onrust, irritatie en frustratie en gereede klachten dat 'de KNVvL en zeker Woerden niet deugen'.

Het lijkt logischer om vast te stellen dat afdelingen de klant van het bestuur zijn en dat het verenigingsbureau het aangewezen filiaal is, dat zorgt dat het allemaal wordt uitgevoerd zoals afgesproken. Voor de prijs die voor producten en diensten gerekend moet worden, is de directeur binnen gestelde kaders verantwoordelijk aangezien hij het verenigingsbureau binnen de budgetten moet runnen. Nu gaat elke beeldspraak een keer mank, maar van belang is om dit uitgangspunt helder met elkaar te delen. De afgesproken kwaliteit van diensten zal door het verenigingsbureau worden gewaarborgd.

Uitvoering: bestuursleden zorgen voor contacten specifieke afdelingen

Het bestuur wil de samenwerking met afdelingsbesturen verbeteren. Vandaar dat ieder bestuurslid de verantwoordelijkheid heeft voor de samenwerking met specifieke afdelingen.

- | | |
|--|-------------------|
| • Aerobatics en Zweefvliegen | Wouter Stigter |
| • Ballonvaren en Drones | Rieteke van Luijt |
| • Deltavliegen en Schermvliegen | Marion Rozema |
| • Gemotoriseerd vliegen en Niet-vliegende afdelingen | Cees Kamminga |
| • Modelvliegen en Parachutespringen | Hendrik Kort |
| • Paramotorvliegen | Ronald Schnitker |

Activiteiten in 2019

- Bestuursleden maken 'kennis' met de afdeling die in hun portefeuille zit, om te bespreken wat wensen en behoeften zijn
- Bestuursleden bespreken met 'hun' afdelingen hoe vrijwilligers kunnen worden ontlast en hoe bedrijfsprocessen kunnen worden verbeterd
- Ondersteuning van afdelingsbesturen in strategisch proces en aanbieden van formats voor: bijdragen strategische agenda, opstellen jaarplannen en begroting, monitoring voortgang en opstellen jaarverslag en jaarrekening
- Instellen ledenpanel en uitvoeren van enkele peilingen
- Niet-vliegende afdelingen nauw betrekken bij in te richten Expertisecentrum

4. Betere samenwerking met Verenigingsbureau

Het verenigingsbestuur heeft in het kader van het traject KNVvL naar Hoger Niveau ervoor gekozen om minder operationeel en meer op hoofdlijnen te besturen. Dat betekent dat het bestuur bezig is zich aan te passen aan deze nieuwe werkwijze, ook in relatie tot de afdelingen en het verenigingsbureau.

In het verbeterproces KNVvL naar Hoger Niveau is door de procesbegeleiders het deeltraject *Aan de Keukentafel* uitgevoerd, zoals tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad is gemeld. Dat had tot doel een verheldering van de positie en taken van het verenigingsbureau.

Uitvoering: standaardisering van niet-luchtsportspecifieke zaken

Om alle werk uitvoerbaar te houden en de vereiste kwaliteit te waarborgen, is het gewenst en noodzakelijk om niet-luchtsportspecifieke processen efficiënt uit te voeren. Het onnodig morsen van tijd en energie in werkprocessen van de organisatie is ongewenst, omdat het ten koste gaat van belangrijker zaken. Schaarse middelen dienen optimaal te worden ingezet. Bovendien: hoe meer universele en gestandaardiseerde processen, des te kleiner is de kans op fouten en dat is fijn voor iedere betrokkene.

Dit vergt hier en daar wel enige verandering, die niet overhaast wordt doorgevoerd. Verspilling in werkprocessen van de organisatie worden inzichtelijk en bespreekbaar gemaakt. Zo nodig bemoeit het bestuur zich met niet noodzakelijke afwijkingen en bekijkt in samenwerking met betrokkenen waar zaken



kunnen worden verbeterd en op welke wijze met name de afdelingen kunnen worden ontzorgd. Dat is in het voordeel van de afdelingen en van de leden en daarmee van de hele vereniging.

Activiteiten in 2019:

- Inventariseren bestaande afwijkingen van niet-luchtsportspecifieke bedrijfsprocessen
- Voortgaan met standaardisatie uniforme processen voor afdelingen en leden
- Uitbreiding digitale dienstverlening / webshop

Stevige bijdragen aan Strategische Agenda en Jaarplan van het Verenigingsbestuur

Het Verenigingsbestuur is zeer verheugd met de vele en vooral ook zeer inhoudelijke bijdragen van diverse leden van de Ledenraad en afdelingsvoorzitters. Daaruit valt te concluderen dat leden en voorzitters een open proces waarderen en zeer betrokken zijn bij het algemeen beleid.

Uit de reacties blijkt een enthousiast en bijna unaniem draagvlak voor de drie hoofddoelstellingen; dat is van zeer groot belang aan het eind van het verbeterproces KNVvL naar Hoger Niveau en nu we voor een nieuwe fase staan.

De reacties hebben bijgedragen aan een forse verbetering van de Strategische Agenda en het Jaarverslag van het Verenigingsbestuur van de KNVvL. In vergelijking met de eerste versie die werd aangeboden ter raadpleging is in de nieuwe versie:

- Duidelijker aangegeven dat de KNVvL ´alle´ lichte luchtvaart verbindt
- Duidelijker aangegeven de inspanningen voor Meer Ruimte, public affairs en ledengroei
- Doelstellingen zijn geconcretiseerd, waaronder een activiteitenoverzicht van het bestuur
- Benadrukken dat het van belang is dat meer werk wordt gemaakt van de buitenwereld in plaats van interne discussies te voeren
- Kwartiermakers wordt nadrukkelijker gevraagd om inzichtelijk te maken wat de consequenties zijn voor mensen en organisatie

De KNVvL heeft nu drie concrete ambities geformuleerd. Daaruit moet duidelijk zijn dat de KNVvL geen gezapige vereniging is, maar juist misschien wel – zoals de Raad van Advies stelt – een grote broek aan trekt.

Zeer veel dank aan allen die hebben gereageerd.

Tot slot

Nu de KNVvL een helder toekomstperspectief heeft en de organisatie is ingericht om goed samen te werken, is er geen enkele blokkade meer voor mensen die willen om ook daadwerkelijk samen te werken. Daarmee is duidelijk dat het verbeterproces KNVvL naar Hoger Niveau met recht kan worden beschouwd als afgerond en dat gesteld kan worden dat de KNVvL weer helemaal zelfstandig en zelf kan bouwen aan de eigen toekomst. Het verenigingsbestuur ziet 2019 als een belangrijk jaar voor de KNVvL.

Het bestuur nodigt iedereen uit om vooral samen aan de slag te gaan met onze eigen toekomst.

Verenigingsbestuur KNVvL
Woerden, 29 oktober 2018