



Informatie voor bestuurders

Beleid ongewenst gedrag

Als bestuurder wil je de zaken binnen je vereniging goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Je wilt ten slotte een situatie scheppen waarin de leden zich prettig voelen. Maatregelen nemen om ongewenst gedrag te voorkomen hoort daarbij. En voorbereid zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt. Ongewenst gedrag kan van alles zijn: niet alleen seksuele intimidatie, maar ook pesten, discriminatie, bedreigingen, mishandeling en belediging valt hieronder.

Beleid maken

Op de site van het NOC*NSF is hier veel over te vinden. Onder andere staat beschreven hoe je dit onderwerp als onderdeel van je [beleid](#) kan maken. De [toolkit beleid ongewenst gedrag](#) legt stap voor stap uit hoe je een dergelijk beleid kan ontwikkelen en uitvoeren.

De KNVVl als overkoepelende organisatie kent een eigen document “Ongewenst gedrag KNVVl”. Als vereniging verbonden aan de KNVVl kan men zich hieraan conformeren. Een vereniging kan ook een eigen beleid ontwikkelen.

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

[De Verklaring Omtrent Gedrag \(VOG\)](#) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een VOG staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Van een vrijwilliger een VOG eisen is één van de maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de kans op ongewenst gedrag binnen de club te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van trainers, coaches, begeleiders of verzorgers. Hierdoor is de kans kleiner dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging of bond een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met kwetsbare groepen laat je zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt.

Voor vrijwilligers van sportorganisaties (als dit vrijwilligersorganisaties zijn) is de VOG gratis. Ga naar [VOG aanvragen](#) voor informatie waaraan je moet voldoen om een gratis VOG aan te vragen. Bij de aanvraag van de gratis VOG moet je als vereniging aantonen dat je een zogenaamd [breder preventief beleid](#) voert. Verenigingen aangesloten bij de KNVVl kunnen dit doen door op hun website te verwijzen naar het document Ongewenst gedrag KNVVl of dit beleidsdocument aan te passen aan de vereniging en deze op de website van de vereniging te plaatsen. In beide gevallen dient men aan te geven dat men de inhoud hiervan onderschrijft om vervolgens te verklaren dat alle vrijwilligers van de vereniging hiermee bekend zijn.



Informatie voor bestuurders

Vertrouwenspersonen/vertrouwenscontactpersonen

Eén van de genoemde voorwaarden van het [preventief beleid](#) is het hebben van een Vertrouwens Contact Persoon (VCP). In de praktijk blijkt dat de functies van de vertrouwenspersoon en de VCP vaak door elkaar gehaald worden.

De VCP heeft echter een andere rol dan een vertrouwenspersoon. De taak van de VCP is vooral een procedureel adviserende rol. De vertrouwenspersoon speelt juist een inhoudelijk adviserende rol. De VCP is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met ongewenst gedrag en hier met iemand over wil praten.

De vertrouwenspersoon begeleidt en adviseert de melders c.q. slachtoffers of beschuldigen van ongewenst gedrag in het gehele proces, daarnaast kan een vertrouwenspersoon ook een adviesfunctie voor een bestuur van een vereniging hebben.

De vertrouwenscontactpersoon van de KNVvL is Frouwke Kuijpers. Wil je zelf VCP worden voor je eigen vereniging of één van je clubleden? Dat kan, NOC*NSF verzorgt hiervoor een cursus: [Bijscholing VCP](#). De vereniging of bond kan je opgeven voor het volgen van deze cursus.